

Styrelsens redovisning

av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare inom Cantargia

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott vilket sedan årsstämman 2016 består av Niclas Lundqvist (ordförande), Lars Bruzelius och Magnus Persson. På uppdrag av styrelsen har ersättningsutskottet utvärderat rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget under 2016.

1. Utvärdering av rörliga ersättningar till bolagsledningen

Härmed lämnas följande utvärdering av rörliga ersättningar till bolagsledningen under år 2016:

Bolagsledningen bestod vid utgången av år 2016 av fyra personer:

- Verkställande direktör
- VP Operations
- VP Clinical Development
- VP Cancer Research

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare är maximerad till 30 procent av fast årslön och baseras på utfall av förutbestämda finansiella och individuella mål. Summan av den rörliga ersättningsdelen för ledande befattningshavare kan sammanlagt uppgå till högst 750 000 kronor.

Rörlig ersättning för 2016 har utgått enligt följande:

Verkställande direktör

- Rörlig kontant ersättning har utgått med 15 procent av fast lön,
- Långsiktig rörlig kontant ersättning har utgått med 10 procent av fast lön. Beloppet, netto efter skatt, ska användas till att förvärva Cantargia-aktier över börsen, varvid reglering avseende handelsförbud inför bolagets avgivande av rapport och den verkställande direktörens erhållande av insynsinformation ska iakttas. De aktuella aktierna ska låsas in under en period om 3 år efter det att förvärv skett.

Övrig operativ ledning

- Ingen rörlig ersättning har utgått för 2016.

Rörlig ersättning har utgått sammanlagt med 349 800 kronor (exklusive arbetsgivaravgifter) till verkställande direktör för 2016, vilket är inom ramen för riktlinjerna.

Ersättningsutskottet kan konstatera att systemet med rörliga ersättningar fungerar väl och utfallet av utbetalda ersättningar är rimliga och ligger väl i linje med de ändamål som fastställts.

2. Utvärdering av tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Härmed lämnas följande utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman 2016 fastställt:

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare innebär i huvudsak att bolaget skall erbjuda ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar, att ersättningarna skall beredas av ett särskilt ersättningsutskott och att kriterierna skall baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning. Ersättningen skall i huvudsak bestå av följande delar:

- Fast lön,
- Rörlig lön,
- Icke monetära förmåner,
- Pension,
- Övriga förmåner.

Ersättningsutskottet kan konstatera att riktlinjerna väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt. Ersättningsutskottet bedömer att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt och inga avsteg från beslutade riktlinjer bedöms ha skett.

3. Utvärdering av gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget för verksamhetsåret 2016

Härmed lämnas följande utvärdering av gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget för verksamhetsåret 2016:

Cantargia skall ha ersättningsnivåer och villkor som är nödvändiga för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med den kompetens och erfarenhet som krävs för att bolaget skall kunna drivas i enlighet med fastställda målsättningar. Den totala ersättningen till bolagsledningen skall vara marknadsmässig och skall sammanvägas på så sätt att Cantargia kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Den fasta lönen skall baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning.

Rörlig lön skall vara marknadsmässig och skall baseras på utfall av förutbestämda finansiella och individuella mål och ha fastställda gränser för det maximala utfallet.

Ersättningsutskottet kan konstatera att de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget är marknadsmässiga och väl avvägda.

Sammanfattning

Ersättningsutskottet kan konstatera att de ersättningar som betalats ut väl följer de beslutade principerna samt uppfyller de syften som ligger till grund för dem. Ersättningsutskottet bedömer vidare att det finns en väl fungerande process för utvärdering av ersättningar inom bolaget.

Lund i april 2017

Cantargia AB

Styrelsen