

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Cantargia AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7, 18 och 19 på sidorna 58, 62-64 samt 64-66 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 75-79 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 18 på sidorna 63-64 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-8 i årsredovisningen för 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare som arbetar för att uppnå maximalt aktieägar- och kundvärde. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning, vilket möjliggörs av bolagets ersättningsriktlinjer. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna ska relatera till utvecklingen i de utvecklingsprojekt bolaget bedriver och de partnerskap bolaget ingår för accelerering av den kliniska utvecklingen och framtida kommersialisering, samt de ersättningar (exempelvis engångsbetalningar vid avtalsingående, milstolpeersättningar eller royaltyer) denna utveckling resulterar i. Kriterierna ska vidare vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 44-46 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.cantargia.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön**	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig***				
Göran Forsberg (VD)	2 197	25	688	0	-	843	3 753	3 065/688

* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2020. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2020 och i den mening intjänats, i enlighet med vad som anges i kolumn 10 i Tabell 2 nedan (om tillämpligt). Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

** Inklusive semester tillägg om 35 kSEK.

*** Intjänade aktierätter såsom framgår av kolumn 10 i Tabell 2 nedan.

**** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är relaterade till Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Personaloptionsprogram 2020/2023

Vid årsstämman den 27 maj 2020 infördes ett personaloptionsprogram (2020/2023) för anställda i bolaget. Personaloptionsprogrammet 2020/2023 omfattar högst 1 900 000 personaloptioner. Personaloptionerna ska erbjudas till anställda eller konsulter i bolaget och tilldelas deltagarna vederlagsfritt senast den dag som infaller ett år efter årsstämman 2020. Personaloptionerna har en treårig intjäningsperiod (1/3 per år) räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd i eller på annat sätt engagerad i bolaget och att deltagaren inte har sagt upp anställningen eller sitt engagemang i bolaget per dagen då respektive intjänning sker. När personaloptionerna är intjänade kan de lösas in under en tvåårsperiod, dock inte tidigare än tre år efter tillämplig tilldelningsdag. Varje intjänad personaloption ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Teckningskursen ska motsvara 150 procent av den volymvägda genomsnittskurs som bolagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Enligt personaloptionsprogram 2020/2023 kan högst 350 000 personaloptioner tilldelas verkställande direktören. Om samtliga teckningsoptioner som utges i anslutning till programmet utnyttjas för teckning av nya aktier kommer totalt 1 900 000 nya aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,9 procent av bolagets aktiekapital och röster.

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						7 Lösenpris (SEK)	8 Ingående balans	Information för 2020					
	1 Programmens namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Period för utnyttjande			9 Tilldelade aktieoptioner	10 Intjänade aktieoptioner	11 Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor***	12 Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	13 Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod	
Göran Forsberg (VD)	2020/2023	3 år	2020-06-09	1/3 2021-06-09 1/3 2022-06-09 1/3 2023-06-09	2023-06-09	2023-06-09 – 2025-06-09	31,71	0	350 000*	0	350 000	350 000	350 000	350 000
Totalt								0	350 000	0	350 000	350 000	350 000	350 000

* Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning är 7 752 kSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 11 098 kSEK.

** Första intjänning (vesting) av 1/3 2021-06-09 enligt kolumn 4 ovan.

*** Med prestationsvillkor avses krav på bibehållen anställning.

Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall	
			a) 92% b) 239 kSEK	a) 62% b) 161 kSEK
Göran Forsberg (VD)	Finansiering	40 %	a) 92% b) 239 kSEK	a) 62% b) 161 kSEK
	Klinisk utveckling	40 %	a) 92% b) 239 kSEK	a) 62% b) 161 kSEK
	Övrig FoU	20 %	a) 90% b) 116 kSEK	a) 90% b) 116 kSEK

Aktierelaterat incitamentsprogram 2020

Vid årsstämman den 27 maj 2020 infördes ett långsiktigt rörligt aktierelaterat incitamentsprogram (som baserades på motsvarande program 2019), riktat till ledande befattningshavare och nyckelanställda inom bolaget. Det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogrammet infördes i syfte att stimulera bolagets ledningsgrupp på längre sikt samt för att främja investeringar i och ägande av bolagets aktier. Programmet är utformat så att deltagarna erbjuds rörlig långsiktig ersättning i form av en gruppbonus som ska användas för att förvärva aktier i bolaget. Programmet baseras på det eller de årliga bonusmål som uppställs av Cantargias styrelse och som hänför sig till bolagets verksamhet, finansiella nyckeltal och interna processer. Måluppfyllelsen bedöms av bolagets styrelse i samband med fastställandet av årsredovisningen respektive år. När måluppfyllelsen fastställts av styrelsen sker utbetalning av det aktuella beloppet för respektive deltagare i programmet, varefter deltagarens förvärv av aktier ska ske snarast. Deltagarna ska använda hela ersättningen inom respektive program, netto efter skatt, till att förvärva Cantargia-aktier på aktiemarknaden. Vid partiell måluppfyllelse utgår del av det maximala beloppet. Maximalt belopp för utbetalning till respektive deltagare i programmet avseende 2020 är begränsat till 10 procent av deltagarens fasta grundlön. Den totala storleken på programmet för 2020 är maximalt 1 400 000 kronor, exklusive sociala avgifter. Av tabellen nedan framgår utfallet av programmet för bolagets verkställande direktör.

Tabell 3(b) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning

Befattnings-havarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmått prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Göran Forsberg (VD)	Incitamentsprogram 2020	Finansiering	40 %	a) 92% b) 80 kSEK
		Klinisk utveckling	40 %	a) 62 % b) 54 kSEK
		Övrig FoU	20 %	a) 90 % b) 39 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören	2 206 (+2%)	2 566 (+16%)	2 531 (-1%)	2 997 (+18%)	3 753 (+25%) **	3 753
Bolagets rörelseresultat	-47 557 (+179%)	-60 009 (+26%)	-93 306 (+55%)	-111 589 (+20%)	-173 945 (+56%)	-173 945
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	-	-	577 (-)	608 (+5%)	685 (+13%)	-

* Exklusive medlemmar i bolagets ledning

** Exklusive redovisningsmässiga kostnader för personaloptionsprogram