

**PROTOKOLL FÖRT VID ÅRSSTÄMMA I  
CANTARGIA AB (PUBL), ORG.NR  
556791-6019, DEN 21 MAJ 2026 KL.  
15.00 I LUND.**

**1. STÄMMAN ÖPPNAS**

Advokat Ola Grahn öppnade stämman på uppdrag av styrelsen.

**2. VAL AV ORDFÖRANDE VID STÄMMAN**

Det beslutades att välja advokat Ola Grahn till ordförande vid stämman. Ordföranden skulle föra protokoll vid stämman.

Det noterades att stämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägarna och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom poströstning i enlighet med bolagsordningen.

**3. UPPRÄTTANDE OCH GODKÄNNANDE AV RÖSTLÄNGD**

Förteckning enligt **Bilaga 1** över närvarande aktieägare (inklusive de aktieägare som avgett poströster), ombud och biträden som upprättats av Poströsta.se på uppdrag av bolaget, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

**4. GODKÄNNANDE AV DAGORDNINGEN**

Det beslutades att godkänna styrelsens i kallelsen intagna förslag till dagordning, **Bilaga 2**, att gälla som dagordning för stämman.

**5. VAL AV EN ELLER TVÅ JUSTERINGSPERSONER**

Det beslutades att protokollet skulle justeras av en justeringsperson. Arne Löow valdes till sådan justeringsperson.

**6. PRÖVNING AV OM STÄMMAN BLIVIT BEHÖRIGEN SAMMANKALLAD**

Det noterades att kallelse till stämman, i enlighet med bolagsordningen och aktiebolagslagens bestämmelser, varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 22 april 2026, att kallelsen sedan den 17 april 2026 funnits tillgänglig på bolagets hemsida samt att annons om att kallelse skett varit införd i Svenska Dagbladet den 22 april 2026.

Stämman förklarades vara i behörig ordning sammankallad.

**7. FRAMLÄGGANDE AV ÅRSREDOVISNING OCH REVISIONSBERÄTTELSE SAMT REVISORSYTTRANDE HURUVIDA GÄLLANDE RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE HAR FÖLJTS**

Verkställande direktören Hilde Steineger höll ett anförande om bolagets verksamhet.

Aktieägarna gavs tillfälle att ställa frågor i anledning anförandet.

Årsredovisning och revisionsberättelse för räkenskapsåret 2025 samt revisorns yttrande om huruvida gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts framlades.

I samband med framläggandet av redovisningshandlingarna redogjorde Mikael Nilsson från Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB för revisionsarbetet.

## **8. BESLUT:**

### **a. om fastställande av resultaträkning och balansräkning**

Det beslutades att fastställa de i ovan nämnda årsredovisning intagna resultat- och balansräkningarna.

### **b. om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen**

Det beslutades att disponera bolagets resultat i enlighet med styrelsens förslag i årsredovisningens förvaltningsberättelse, innebärande att någon vinstutdelning inte lämnas samt att tillgängliga medel om 245 987 833 kronor överföres i ny räkning.

### **c. om ansvarsfrihet åt styrelsens ledamöter och verkställande direktören**

Det beslutades att bevilja ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och de verkställande direktörerna för förvaltningen under räkenskapsåret 2025.

Det noterades att styrelseledamöter och verkställande direktörer inte deltog i beslutet om egen ansvarsfrihet.

## **9. FASTSTÄLLANDE AV ANTAL STYRELSELEDAMÖTER OCH REVISORER**

Valberedningens ordförande Arne Löow redogjorde för valberedningens arbete och för valberedningens samtliga förslag.

Det beslutades i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen ska bestå av fem ledamöter utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Det beslutades vidare i enlighet med valberedningens förslag att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

## **10. FASTSTÄLLANDE AV ARVODEN ÅT STYRELSEN OCH REVISORN**

Det beslutades i enlighet med valberedningens förslag att arvode åt styrelsen ska utgå med totalt 1 920 000 kronor, varav 680 000 kronor ska utgå till styrelsens ordförande och 310 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Det beslutades vidare att arvode för utskottsarbete ska utgå med 110 000 kronor till ordföranden för revisionsutskottet och med 50 000 kronor vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet, med 55 000 kronor till ordföranden för ersättningsutskottet och med 27 000 kronor vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet, samt med 300 000 kronor till ordföranden för läkemedelsutvecklingsutskottet och med 55 000 kronor vardera till övriga ledamöter i läkemedelsutvecklingsutskottet.

Det beslutades därutöver att varje styrelseledamot boende utanför Norden ska erhålla ett ytterligare mötesarvode om 20 000 kronor för varje fysiskt styrelsemöte (dock högst sex möten) som hålls i Sverige, och där styrelseledamoten närvarar.

Det beslutades slutligen i enlighet med valberedningens förslag att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

## **11. VAL AV STYRELSE OCH REVISOR**

Ordföranden noterade att information om de föreslagna styrelseledamöterna samt deras uppdrag framgår av årsredovisningen och på bolagets hemsida.

Det beslutades i enlighet med valberedningens förslag att omvälja Magnus Persson, Anders Martin-Löf, Flavia Borellini, Damian Marron och Jenny Sundqvist som styrelseledamöter. Det beslutades vidare att omvälja Magnus Persson som styrelseordförande.

Det beslutades slutligen i enlighet med valberedningens förslag att omvälja Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor varvid det noterades att Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har meddelat att Mikael Nilsson fortsatt avses tjänstgöra som huvudansvarig revisor.

## **12. FRAMLÄGGANDE AV STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR GODKÄNNANDE**

Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025 framlades enligt **Bilaga 3**.

Det beslutades därefter att godkänna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025 i enlighet med Bilaga 3.

## **13. BESLUT OM RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

Styrelsens förslag avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framlades enligt **Bilaga 4**.

Det beslutades därefter i enlighet med förslaget i Bilaga 4.

## **14. BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT AKTIERELATERAT INCITAMENTSPROGRAM**

Styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram framlades enligt **Bilaga 5**.

Det beslutades därefter i enlighet med förslaget i Bilaga 5.

## **15. BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT PERSONALOPTIONSPROGRAM**

Styrelsens förslag avseende införande av ett långsiktigt personaloptionsprogram enligt **Bilaga 6** framlades.

Det beslutades därefter i enlighet med punkterna (A) och (B) i förslaget i Bilaga 6. Det noterades att beslutet avseende punkten (B) om säkringsåtgärder i form av riktad emission samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner biträdades av aktieägare med mer än nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädade vid stämman. Det noterades vidare att beslutet i enlighet med punkten (B) innebar att det alternativa förslaget till säkringsåtgärd i form av aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med punkten (C) förföll.

## **16. BESLUT OM EMISSIONSBEMYNDIGANDE**

Styrelsens förslag avseende emissionsbemyndigande framlades enligt **Bilaga 7**.

Det beslutades därefter i enlighet med förslaget i Bilaga 7. Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med mer än två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädade vid stämman.

**17. STÄMMAN AVSLUTAS**

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

---

Vid protokollet:

Justeras:

Ola Grahn  
(Ordförande)

Arne Lööv





## Kallelse till årsstämma i Cantargia AB (publ)

**Aktieägarna i Cantargia AB (publ), org.nr 556791–6019, kallas till årsstämma torsdagen den 21 maj 2026 kl. 15.00 på Ideon Gateway, Scheelevägen 27, i Lund.**

### Rätt att delta och anmälan

#### Deltagande i stämmolokalen

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 12 maj 2026,
- dels anmäla sig till bolaget senast fredagen den 15 maj 2026. Anmälan ska göras genom ett digitalt formulär på bolagets hemsida, [www.cantargia.com](http://www.cantargia.com). Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två) samt i förekommande fall uppgift om ombud.

Aktieägare som företräds av ombud ska utfärda skriftlig och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande som utvisar behöriga firmatecknare för den juridiska personen bifogas. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis eller motsvarande bör i god tid före stämman insändas till bolaget. Fullmaktsformulär hålls tillgängligt på bolagets hemsida, [www.cantargia.com](http://www.cantargia.com), och skickas med post till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

#### Deltagande genom poströstning

Aktieägare som önskar delta på bolagsstämman genom poströstning ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 12 maj 2026,
- dels anmäla sig genom att avge sin poströst genom att använda det digitala poströstningsformulär som finns tillgängligt på bolagets hemsida, [www.cantargia.com](http://www.cantargia.com). Formuläret måste skickas in i sådan tid att det är bolaget tillhanda senast fredagen den 15 maj 2026.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. poströsten i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Om en aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt bifogas poströstningsformuläret. Om fullmakten utfärdas av en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande som utvisar behöriga firmatecknare för den juridiska personen bifogas formuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida, [www.cantargia.com](http://www.cantargia.com).

Tjänsten för digital poströstning tillhandahålls av Poströsta.se ([www.postrosta.se](http://www.postrosta.se)). Aktieägare med frågor om det digitala poströstningsformuläret kan kontakta [support@postrosta.se](mailto:support@postrosta.se) för assistans.

Den som önskar återkalla avgiven poströst och i stället utöva sin rösträtt genom att fysiskt delta vid stämman måste meddela detta till stämmans sekretariat innan stämman öppnas.

### Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman, i stämmolokalen eller genom poströstning, måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken tisdagen den 12 maj 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast fredagen den 15 maj 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### Förslag till dagordning:

1. Stämman öppnas
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordningen
5. Val av en eller två justeringspersoner
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt revisorsyttrande huruvida gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts
8. Beslut

- a. om fastställande av resultaträkning och balansräkning
  - b. om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
  - c. om ansvarsfrihet åt styrelsens ledamöter och verkställande direktören
9. Fastställande av antal styrelseledamöter och revisorer
  10. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn
  11. Val av styrelse och revisor
    - a. Omval av Magnus Persson som styrelseledamot
    - b. Omval av Anders Martin-Löf som styrelseledamot
    - c. Omval av Flavia Borellini som styrelseledamot
    - d. Omval av Damian Marron som styrelseledamot
    - e. Omval av Jenny Sundqvist som styrelseledamot
    - f. Omval av Magnus Persson som styrelseordförande
    - g. Omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som revisor
  12. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande
  13. Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
  14. Styrelsens förslag till beslut om införande av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram
  15. Styrelsens förslag till beslut om införande av ett långsiktigt personaloptionsprogram
  16. Styrelsens förslag till beslut om emissionsbemyndigande
  17. Stämman avslutas

### Resultatdisposition (punkt 8 b)

Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå och att bolagets ansamlade medel balanseras i ny räkning.

### Valberedningens förslag (punkterna 2 och 9–11)

Valberedningen, som består av ordförande Arne Lööv (Fjärde AP-fonden), Henrick Schill, Lars H Bruzelius (Brushamn Invest) samt Magnus Persson, styrelsens ordförande, föreslår följande:

- att advokat Ola Grahn väljs till ordförande vid årsstämman;
- att styrelsen ska bestå av fem ledamöter utan suppleanter;
- att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor utan suppleanter;
- att omval sker av styrelseledamöterna Magnus Persson, Anders Martin-Löf, Flavia Borellini, Damian Marron och Jenny Sundqvist;
- att till styrelsens ordförande omväljs Magnus Persson;
- att ersättningen till styrelsens ledamöter, exklusive arvode för arbete i styrelsens utskott, ska uppgå till totalt 1 920 000 (1 740 000) kronor, att fördelas enligt följande: ersättningen för styrelsens ordförande ska uppgå till 680 000 (620 000) kronor och 310 000 (280 000) kronor ska utgå till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Som ersättning för utskottsarbete föreslås följande: Ordföranden för revisionsutskottet ska erhålla 110 000 (100 000) kronor och övriga ledamöter i utskottet 50 000 (50 000) kronor vardera. Ordföranden för ersättningsutskottet ska erhålla 55 000 (50 000) kronor och övriga ledamöter i utskottet 27 000 (25 000) kronor vardera. Ordföranden för läkemedelsutvecklingsutskottet ska erhålla 300 000 (270 000) kronor och övriga ledamöter i utskottet 55 000 (50 000) kronor vardera. Därutöver ska för varje fysiskt styrelsemöte (dock högst sex möten) som hålls i Sverige, och där ledamöten närvarar, utgå ett mötesarvode om 20 000 (20 000) kronor till varje ledamot boende utanför Norden;
- att omval sker av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor (varvid Mikael Nilsson fortsatt seses tjänstgöra som huvudansvarig revisor); och
- att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Förslaget avseende revisor överensstämmer med revisionsutskottets rekommendation.

Ytterligare information om de till omval föreslagna ledamöterna finns på Cantargias hemsida eller i årsredovisningen för 2025.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 13)

Styrelsen föreslår att årsstämman – med ändring av de riktlinjer som antogs av årsstämman 2024 – beslutar att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, huvudsakligen innebärandes att bolaget ska erbjuda en konkurrenskraftig ersättning i syfte att kunna rekrytera och behålla kompetenta medarbetare som arbetar för att uppnå maximalt aktieägar- och kundvärde. Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner.

Den fasta kontantlönen ska vara individuell och baserad på den ledande befattningshavarens ansvarsområden, roll, kompetens och position. För VD får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 40 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare får motsvarande ersättning uppgå till högst 20 procent



av den fasta årliga kontantlönen. Rörlig kontantersättning kan vara pensionsgrundande för det fall så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Rörlig kontantersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som kan vara finansiella eller icke-finansiella, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna ska relatera till utvecklingen i de utvecklingsprojekt som Cantargia bedriver och de partnerskap som bolaget ingår för accelerering av den kliniska utvecklingen och framtida kommersialisering, samt de ersättningar (exempelvis engångsbetalningar vid avtalsingående, milstolpeersättningar eller royaltyer) denna utveckling resulterar i. Kriterierna ska vidare vara utformade så att de främjar Cantargias affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Övriga förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring och företagshäsovård. Sådana förmåner ska vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstämma med vad som marknadsmässigt är brukligt på respektive geografisk marknad. Övriga förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Cantargias långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Cantargias ekonomiska bärkraft.

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna avseende nu gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare överensstämmer i allt väsentligt med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2024 med undantag för nedan ändringar.

- Uppdateringar i strategi och verksamhet som en följd av försäljningen av CAN10 till Otsuka Pharmaceutical.
- Den rörliga ersättningen till VD får som högst uppgå till 40 procent av den fasta årliga kontantlönen för att reflektera marknadsmässiga förhållanden (tidigare 30 procent).

#### **Aktierelaterat incitamentsprogram (punkt 14)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt rörligt aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda inom bolaget. Förslaget baseras på det incitamentsprogram som antogs vid årsstämman 2019 och som därefter har antagits varje år. Programmet har initierats av Cantargias styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare samt beretts av ersättningsutskottet och granskats vid styrelsesammanträden.

#### *Syfte och programmets omfattning*

För att stimulera bolagets ledningsgrupp på längre sikt och för att främja investeringar i och ägande av Cantargia-aktier ska samtliga medlemmar i bolagets ledningsgrupp, inklusive verkställande direktören, samt övriga nyckelanställda erbjudas rörlig långsiktig ersättning i form av en gruppbonus för förvärv av aktier i bolaget ("**Programmet**"). Programmet är en rörlig långsiktig ersättning där deltagarna förbinder sig att använda utbetald rörlig kontantersättning för att förvärva aktier i bolaget. Aktierna förvärvas av deltagarna på aktiemarknaden. Ersättning under Programmet gäller utöver eventuell rörlig ersättning enligt de av årsstämman antagna ersättningsriktlinjerna. Avsikten är att Programmet ska vara årligen återkommande.

Maximalt belopp för utbetalning till respektive deltagare i Programmet avseende 2026 är begränsat till 10 procent av deltagarens årliga fasta grundlön. Den totala storleken på Programmet för 2026 är maximalt 2 700 000 kronor, exklusive sociala avgifter. Vid partiell måluppfyllelse utgår del av det maximala beloppet.

#### *Prestationskrav och måluppfyllelse*

Programmet baseras på det eller de årliga bonusmål som uppställs av styrelsen för bolaget och som hänför sig till bolagets verksamhet, finansiella nyckeltal och hållbara utveckling. Beslutet om det årliga belopp som är tillgängligt inom Programmet kommer att byggas in i den årliga utvärderingsprocessen av totala rörliga ersättningar för att sammanlänka årliga prestationer till långsiktiga mål, att utöka anställdas aktieinnehav i Cantargia och för att behålla kompetenta medarbetare på konkurrenskraftiga villkor.

Måluppfyllelsen bedöms av bolagets styrelse i samband med godkännandet av bokslutskommunikén för respektive år. För att ha rätt att ta del av gruppbonus för förvärv av aktier i Programmet ska den anställde vara fast anställd vid tidpunkten för årsstämman. Den anställde ska därutöver ha varit anställd i bolaget i minst ett år. Förslag till beslut om vilka medarbetare som ska omfattas av Programmet utarbetas av ersättningsutskottet i samråd med verkställande direktören. Beslut om vilka medarbetare som ska omfattas av Programmet fattas av styrelsen.



#### *Utbetalning och förvärv av Cantargia-aktie*

När målfyllnelse fastställs av styrelsen i bolaget sker utbetalning av det aktuella beloppet för respektive deltagare i Programmet inom fyra veckor. Deltagarens förvärv av aktier ska ske snarast efter utbetalning från bolaget. Bolagets styrelse kan medge att förvärv av aktier enligt Programmet får ske vid en senare tidpunkt, för det fall deltagaren är förhindrad att förvärva aktier i bolaget på grund av exempelvis tillämpliga marknadsmissbruksregler.

Deltagarna ska använda hela ersättningen inom Programmet, netto efter skatt, till att förvärva Cantargia-aktier på aktiemarknaden. Såvitt avser aktier förvärvade av en deltagare inom Programmet gäller att deltagaren är skyldig att behålla dessa under en treårsperiod efter utbetalningen.

Bolaget betalar sociala avgifter på utbetald rörlig ersättning inom Programmet. Ersättningen inom Programmet grundar dock ej rätt till pensionsavsättning eller semesterlön utöver vad som följer av tvingande lag.

#### *Anställnings upphörande eller avtalsbrott*

En deltagare vars anställning upphör, genom egen uppsägning, uppsägning från bolaget eller på annat sätt, är skyldig att behålla de aktier som förvärvats i enlighet med bestämmelserna i Programmet.

I händelse av att en deltagare bryter mot villkoren för Programmet, såsom till exempel genom att underlåta att tillhandahålla information om statusen på sitt aktieinnehav, kan bolaget kräva att denne avyttrar samtliga aktier förvärvade inom Programmet, varvid det bruttobelopp som den deltagaren erhåller genom försäljningen ska återbetalas till bolaget. Om deltagaren avyttrar aktier i strid mot villkoren för Programmet ska deltagaren betala ett vite till bolaget motsvarande det bruttobelopp som den anställde erhållit genom försäljningen av aktierna.

#### *Principer för årlig rörlig ersättning och Programmet*

Vid utformningen av årlig rörlig ersättning och Programmet ska styrelsen överväga att införa förbehåll som:

- diskvalificerar en person som säljer aktier i strid mot Programmets bestämmelser från framtida deltagande i rörliga eller långsiktiga ersättningsprogram;
- villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka ersättningen grundats visar sig vara hållbara över tid;
- ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga; och
- stadgar att utbetalning till deltagare helt eller delvis ska försenas, reduceras eller utebli om utbetalningen enligt styrelsens uppfattning framstår som olämplig med hänsyn till bolagets resultat, ställning eller likviditetssituation.

#### **Personaloptionsprogram (punkt 15)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda i bolaget ("**Personaloptionsprogram 2026/2029**") i enlighet med vad som framgår nedan.

Skälen till införandet av Personaloptionsprogram 2026/2029 är att kunna skapa möjligheter för bolaget att behålla och rekrytera kompetent personal genom erbjudande av ett långsiktigt incitamentsprogram. Ett sådant ägarengagemang förväntas stimulera personalen till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen samt öka känslan av samhörighet med bolaget.

#### *Införande av Personaloptionsprogram 2026/2029 (punkt 15a)*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av Personaloptionsprogram 2026/2029 i enlighet med i huvudsak följande villkor.

Personaloptionsprogram 2026/2029 ska omfatta högst 4 100 000 personaloptioner.

Varje personaloption berättigar innehavaren att teckna en ny aktie i bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs som motsvarar 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de tio handelsdagar som närmast föregår den dag då personaloptionerna tilldelas. Teckningskursen och det antal aktier som varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, emission eller liknande åtgärder.

Personaloptionerna enligt Personaloptionsprogram 2026/2029 ska erbjudas till anställda eller konsulter i bolaget. Storleken på den individuella tilldelningen kommer att bestämmas enligt en värdebaserad metod där det teoretiska värdet på personaloptionerna beaktats. Tilldelningen av personaloptioner enligt Personaloptionsprogram 2026/2029 ska ske senast den dag som infaller ett år efter årsstämman 2026 (varje sådan dag för tilldelning benämns "**Tilldelningsdag**") i enlighet med följande riktlinjer:



- a) VD, högst 900 000 optioner
- b) Övriga ledande befattningshavare (cirka 4 personer), sammanlagt högst 1 400 000 optioner
- c) Övriga anställda eller konsulter (cirka 20 personer), sammanlagt högst 1 800 000 optioner

Samtliga tilldelade personaloptioner tjänas in på den tredje årsdagen efter Tilldelningsdagen.

I händelse av ett offentligt uppköpserbudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Cantargia, ska samtliga personaloptioner tjänas in i samband med att sådan transaktion genomförs.

Intjäning förutsätter vidare att deltagaren är fortsatt anställd i eller på annat sätt engagerad i bolaget och att deltagaren inte har sagt upp anställningen eller sitt engagemang i bolaget per dagen då intjäning sker. För det fall att deltagare upphör att vara anställd eller säger upp sin anställning eller sitt engagemang i bolaget före intjäningsdagen förfaller tilldelade optioner. Styrelsen ska emellertid vara berättigad att bevilja undantag i vissa fall (s.k. good leaver-situationer, t.ex. en person vars anställning eller engagemang har upphört i samband med förhållanden som enligt styrelsens bedömning motiverar vidare intjäning, varmed avses bl.a. att anställningen eller engagemanget upphört till följd av ålderspension, dödsfall eller bestående arbetsoförmåga till följd av olyckshändelse eller sjukdom).

Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas. Dock gäller att rättigheterna enligt personaloptionerna övergår på dödsboet i händelse av deltagares dödsfall.

Intjänade personaloptioner får utnyttjas under en tvåårsperiod efter intjäning. Styrelsen har rätt att begränsa antalet tillfällen under utnyttjandeperioden när personaloptioner kan utnyttjas.

Deltagande i Personaloptionsprogram 2026/2029 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Personaloptionerna ska regleras i särskilda avtal med respektive deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2026/2029 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor.

#### *Övrig information avseende Personaloptionsprogram 2026/2029*

Om samtliga teckningsoptioner som utges i anslutning till Personaloptionsprogram 2026/2029 utnyttjas för teckning av nya aktier kommer totalt 4 100 000 nya aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,6 procent av bolagets aktiekapital och röster. Förutsatt att fullt utnyttjande sker av de 8 172 500 personaloptioner som utgivits (tilldelade minus återkallade) i samband med existerande personaloptionsprogram och som berättigar till teckning av 8 576 500 aktier, uppgår den sammanlagda utspädningen till cirka 4,9 procent.

Styrelsen bedömer att Personaloptionsprogram 2026/2029 kommer att föranleda kostnader dels i form av redovisningsmässiga kostnader, dels i form av sociala avgifter.

Baserat på antagandet att samtliga optioner som ingår i Personaloptionsprogram 2026/2029 kommer att intjänas, beräknas redovisningsmässiga kostnader för optionerna att uppgå till totalt cirka 11,9 miljoner kronor under perioden 2026–2029 baserat på optionernas verkliga värde vid programstart. Optionerna har inget marknadsvärde eftersom de inte är överlåtbara. Styrelsen har dock beräknat ett teoretiskt värde på optionerna i enlighet med Black Scholes modellen. Beräkningarna har baserats på ett antaget aktiepris om 4,08 kronor per aktie och en antagen volatilitet om 99,6 procent. Värdet på optionerna i Personaloptionsprogram 2026/2029 är enligt denna värdering cirka 2,90 kronor per option. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande i värderingen.

Totala kostnader för sociala avgifter under intjäningsperioden beror på värdet på den förmån som deltagaren slutligen erhåller, d.v.s. på optionens värde vid utnyttjande. Vid antagande att samtliga optioner som ingår i Personaloptionsprogram 2026/2029 tjänas in och en antagen aktiekurs om 8,16 kronor vid tiden för utnyttjande av optionerna, uppgår kostnaderna för de sociala avgifterna till totalt cirka 3,7 miljoner kronor.

Samtliga beräkningar ovan är endast preliminära och syftar endast till att ge en illustration av kostnaderna som Personaloptionsprogram 2026/2029 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

Förslaget till Personaloptionsprogram 2026/2029 har beretts av styrelsen och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare.



#### *Riktad emission samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner (punkt 15b)*

För att möjliggöra bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2026/2029 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om riktad emission av teckningsoptioner samt om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, i enlighet med nedan.

Styrelsen föreslår således att årsstämman beslutar om emission av högst 4 100 000 teckningsoptioner varvid bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 328 000 kronor. Rätt till teckning ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma bolaget (dvs. Cantargia AB (publ)) eller ett av bolaget helägt dotterbolag. Teckning ska ske senast den 1 juli 2026 och teckningsoptionerna ska utges utan vederlag. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt och att teckningsoptionerna utges utan vederlag är införandet av Personaloptionsprogram 2026/2029.

Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en ny aktie i bolaget mot kontant betalning under perioden från och med registrering av teckningsoptionerna vid Bolagsverket till och med 30 juli 2032. Teckningskursen ska motsvara kvotvärdet för Cantargia-aktien.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att godkänna att bolaget, direkt eller indirekt, får överlåta teckningsoptioner och/eller aktier till deltagarna i Personaloptionsprogram 2026/2029 utan vederlag i samband med att personaloptionerna utnyttjas i enlighet med villkoren enligt punkt 15a) ovan, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa bolagets åtaganden och kostnader i anledning av Personaloptionsprogram 2026/2029.

Den verkställande direktören bemyndigas att vidta sådana mindre justeringar av beslutet som kan vara nödvändiga för registrering av emissionen.

För giltigt beslut om riktad emission samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner enligt ovan krävs att förslaget biträts av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

#### *Aktieswap-avtal med en tredje part (punkt 15c)*

För det fall majoritetskravet för ett giltigt beslut under punkt 15b) ovan inte uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Personaloptionsprogram 2026/2029 istället ska säkras genom att bolaget tillåts ingå ett så kallat aktieswap-avtal med en tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten ska ha rätt att förvärva och överlåta Cantargia-aktier i eget namn till programdeltagarna.

#### **Emissionsbemyndigande (punkt 16)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Sådant emissionsbeslut ska kunna fattas med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Fattas emissionsbeslut med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får antalet aktier som kan emitteras enligt bemyndigandet motsvara högst 10 procent av antalet utestående aktier och röster vid tidpunkten för årsstämman.

Syftet med bemyndigandet är att tillföra rörelsekapital till bolaget. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska anledningen därtill vara att tillföra rörelsekapital till bolaget, att bredda aktieägarkretsen med nya, strategiskt viktiga aktieägare eller att förvärva andra bolag eller verksamheter.

Den verkställande direktören bemyndigas att vidta de justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

För giltigt beslut om emissionsbemyndigande enligt ovan krävs att förslaget biträts av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

#### **Antal aktier och röster**

Antalet utestående aktier och röster i bolaget uppgår vid tidpunkten för denna kallelse till 248 611 655. Bolaget innehar inga egna aktier.

#### **Övrig information**

Årsredovisning, styrelsens ersättningsrapport och övrigt beslutsunderlag hålls tillgängligt på bolagets kontor, Scheelevägen 27 i Lund, samt på bolagets hemsida ([www.cantargia.com](http://www.cantargia.com)) senast tre veckor före stämman. Vidare hålls valberedningens motiverade yttrande tillgängligt hos bolaget på ovan nämnda adress, samt på bolagets hemsida ([www.cantargia.com](http://www.cantargia.com)), från dagen för denna kallelse. Kopior av handlingarna sänds till aktieägare som



begär det och uppger sin postadress. Aktieägarna erinras om sin rätt att begära upplysningar enligt 7 kap 32 § aktieförelagslagen.

**Behandling av personuppgifter**

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida: [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf). Om du har frågor avseende vår personuppgiftsbehandling kan du vända dig till oss via e-post [GDPR@cantargia.com](mailto:GDPR@cantargia.com). Cantargia AB (publ) har organisationsnummer 556791-6019 och säte i Lund.

Lund i april 2026  
**Cantargia AB (publ)**  
*Styrelsen*





## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Cantargia AB (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*, numera förvaltade av Aktiemarknadens självregleringskommitté (ASK).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8, 18 och 19 på sidorna 50 samt 53–57 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68–72 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 18 på sidorna 53–55 i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–8 i årsredovisningen för 2025.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare som arbetar för att uppnå maximalt aktieägar- och kundvärde. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning, vilket möjliggörs av bolagets ersättningsriktlinjer. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna ska relatera till utvecklingen i de utvecklingsprojekt som bolaget bedriver och de partnerskap bolaget ingår för accelerering av den kliniska utvecklingen och framtida kommersialisering, samt de ersättningar (exempelvis engångsbetalningar vid avtalsingående, milstolpeersättningar eller royaltyer) denna utveckling resulterar i. Kriterierna ska vidare vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 31–33 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman med följande undantag.

I samband med rekryteringen av Hilde Steineger som ny verkställande direktör har styrelsen tillämpat en högsta nivå för rörlig kontantersättning om 40 procent av den fasta årliga kontantlönen, i stället för den nivå om 30 procent som följer av de gällande ersättningsriktlinjerna. Styrelsen har, efter rekommendation från ersättningsutskottet, och med hänsyn till vikten av att kunna erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning som möjliggör rekrytering av en verkställande direktör med rätt kompetens och erfarenhet, ansett att det förelegat särskilda skäl i det aktuella fallet

att frångå riktlinjerna samt att avsteget ansetts nödvändigt för att kunna tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Den tidigare tillförordnade verkställande direktören Damian Marron har erhållit en kontant transaktionsbaserad bonus i samband med försäljningen av IL1RAP-immunologiprogrammet CAN10 till Otsuka Pharmaceutical. Det sammanlagda bonusbeloppet uppgick till 10 000 kSEK och bestämdes utifrån transaktionsvärdet, vilket utgjort en viktig och motiverande ersättningskomponent i det totala ersättningspaketet där en stark koppling till bolagets prestation och aktieägarvärde premierats, och där Damian Marron i gengäld accepterat en lägre fast månatlig ersättning än vad som annars hade kunnat anses utgöra marknadsmässig ersättning för motsvarande uppdrag som verkställande direktör. Styrelsen har, efter rekommendation från ersättningsutskottet, och mot bakgrund av Damian Marrons avgörande roll i genomförandet av transaktionen med Otsuka Pharmaceutical, det betydande värde som transaktionen skapat för bolagets aktieägare samt med beaktande av den totala ersättningen utifrån ett helhetsperspektiv där de två ersättningskomponenterna i form av fast och rörlig kontanterättning beaktats sammantaget, ansett att det förelegat särskilda skäl att frångå riktlinjerna i det aktuella fallet samt att avsteget ansetts nödvändigt för att kunna tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Utöver vad som redogjorts för ovan har inga avsteg från riktlinjerna skett och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.cantargia.com](http://www.cantargia.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)\***

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön <sup>1</sup>	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster <sup>2</sup>	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning <sup>3</sup>
Hilde Steineger (VD) <sup>1</sup>	1 000	-	466	-	-	320	1 785	1 320/466
Damian Marron (Tidigare tf VD) <sup>2</sup>	1 232	-	10 000	-	-	-	11 232	1 232/10 000
Göran Forsberg (Tidigare VD) <sup>3</sup>	1 690	2	413	-	973	559	3 637	3 224/413

\* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2025 och i den mening intjänats, i enlighet med vad som anges i kolumn 11 i Tabell 2(a) nedan (om tillämpligt). Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

1) Hilde Steineger tillträdde positionen som verkställande direktör den 1 september 2025.

2) Damian Marron tjänstgjorde som tillförordnad verkställande direktör mellan den 5 februari och 31 augusti 2025.

3) Göran Forsberg var verkställande direktör fram till den 5 februari 2025.

4) Damian Marron var under sin tjänstgöring som tf VD kontrakterad på konsultbasis, grundlön avser fakturerad ersättning. I tidigare VD:n Göran Forsbergs grundlön ingår 55 kSEK som avser semestertillägg.

5) Tidigare verkställande direktören Göran Forsberg är berättigad till avgångsvederlag med ett totalt belopp om 2 477 kSEK, varav 973 kSEK utbetalats under 2025.

6) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är relaterad till Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Aktiebaserad ersättning

### ***Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram***

#### Personaloptionsprogram 2020/2023

Vid årsstämman den 27 maj 2020 infördes personaloptionsprogram 2020/2023 för anställda i bolaget. Personaloptionsprogrammet 2020/2023 omfattade högst 1 900 000 personaloptioner. Personaloptionerna skulle erbjudas till anställda eller konsulter i bolaget och tilldelas deltagarna vederlagsfritt senast den dag som inföll ett år efter årsstämman 2020. Personaloptionerna har en treårig intjäningsperiod (1/3 per år) räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd i eller på annat sätt engagerad i bolaget och att deltagaren inte har sagt upp anställningen eller sitt engagemang i bolaget per dagen då respektive intjäning sker. När personaloptionerna är intjänade kan de lösas in under en tvåårsperiod, dock inte tidigare än tre år efter tillämplig tilldelningsdag. Varje intjänad personaloption ger innehavaren rätt att förvärva 1,2 aktier i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Teckningskursen ska motsvara 150 procent av den volymvägda genomsnittskurs som bolagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Inom ramen för personaloptionsprogram 2020/2023 har totalt 1 887 000 optioner tilldelats vid fyra olika tillfällen (2020/2023:1–4), varav totalt 350 000 tilldelats till den tidigare verkställande direktören Göran Forsberg. Totalt 1 789 000 optioner har förverkats (återkallats eller utlöpt), varav 350 000 relaterade till den tidigare verkställande direktören Göran Forsberg.

#### Personaloptionsprogram 2021/2024

Vid årsstämman den 26 maj 2021 infördes personaloptionsprogram 2021/2024 för anställda i bolaget. Personaloptionsprogrammet 2021/2024 omfattar högst 3 000 000 personaloptioner. Personaloptionerna ska erbjudas till anställda eller konsulter i bolaget och tilldelas deltagarna vederlagsfritt senast den dag som infaller tre år efter årsstämman 2021. Personaloptionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd i eller på annat sätt engagerad i bolaget och att deltagaren inte har sagt upp anställningen eller sitt engagemang i bolaget per dagen då respektive intjäning sker. När personaloptionerna är intjänade kan de lösas in under en tvåårsperiod, dock inte tidigare än tre år efter tillämplig tilldelningsdag. Varje intjänad personaloption ger innehavaren rätt att förvärva 1,2 aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Teckningskursen ska motsvara 150 procent av den volymvägda genomsnittskurs som bolagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Inom ramen för personaloptionsprogram 2021/2024 har totalt 3 000 000 optioner tilldelats vid sex olika tillfällen (2021/2024:1–6), varav totalt 510 000 tilldelats till den tidigare verkställande direktören Göran Forsberg. Totalt 980 000 optioner har återkallats.

#### Personaloptionsprogram 2023/2026

Vid årsstämma 23 maj 2023 infördes personaloptionsprogram 2023/2026 för anställda i bolaget. Personaloptionsprogrammet 2023/2026 omfattar högst 3 000 000 personaloptioner. Optionerna ska erbjudas till anställda eller konsulter i bolaget och tilldelas deltagarna vederlagsfritt senast den dag som infaller två år efter årsstämman 2023. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Cantargia. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en tvåårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva 1 aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara 130 procent av den volymvägda genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Inom ramen för personaloptionsprogram 2023/2026 har totalt 2 810 000 optioner tilldelats vid tre olika tillfällen (2023/2026:1–3), varav totalt 360 000 tilldelats till den tidigare verkställande direktören Göran Forsberg. Totalt 470 000 optioner har återkallats.

### Personaloptionsprogram 2025/2028

Vid årsstämma 15 maj 2025 infördes personaloptionsprogram 2025/2028 för anställda i bolaget. Personaloptionsprogrammet 2025/2028 omfattar högst 4 000 000 personaloptioner. Optionerna ska erbjudas till anställda eller konsulter i bolaget och tilldelas deltagarna vederlagsfritt senast den dag som infaller ett år efter årsstämman 2025. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Cantargia. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en tvåårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva 1 aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara 130 procent av den volymvägda genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Inom ramen för personaloptionsprogram 2025/2028 har totalt 3 031 250 optioner tilldelats vid ett tillfälle (2025/2028:1), varav totalt 1 000 000 tilldelats till den verkställande direktören Hilde Steiner. Totalt 187 500 optioner har återkallats.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner (exkl. förverkade och återkallade) i alla programmen motsvarande sammanlagt 7 301 750 optioner och 7 725 350 aktier<sup>1</sup> skulle medföra en utspädning om cirka 3,0 procent av bolagets aktiekapital och röster, baserat på antalet utestående aktier vid slutet av 2025. Därutöver har ytterligare totalt 968 750 optioner getts ut men ej tilldelats deltagare i programmen. Om dessa optioner också skulle utnyttjas fullt ut skulle det istället medföra en total utspädning om cirka 3,4 procent av bolagets aktiekapital och röster.

Ytterligare information om bolagets aktierelaterade ersättningar finns i not 19 på sidorna 55–57 i årsredovisningen för 2025.

**Tabell 2 – Aktiva personaloptionsprogram per den 31 december 2025**

Program/Tilldelning	Tilldelade under 2025	Förverkade* under 2025	Totalt utestående per 31 december 2025	Totalt antal aktier som kan emitteras	Lösenpris (SEK)	Utnyttjandeperiod
2020/2023:1	0	1 583 333	0	0	26,48	2023 - 2025
2020/2023:2	0	60 000	0	0	27,68	2023 - 2025
2020/2023:3	0	0	71 333	85 600	73,12	2024 - 2026
2020/2023:4	0	0	26 667	32 000	70,99	2024 - 2026
2021/2024:1	0	0	849 000	1 018 800	30,62	2024 - 2026
2021/2024:2	0	0	30 000	36 000	20,44	2024 - 2026
2021/2024:3	0	0	70 000	84 000	22,52	2025 - 2027
2021/2024:4	0	0	0	0	7,20	2025 - 2027
2021/2024:5	0	60 000	1 046 000	1 255 200	7,63	2026 - 2028
2021/2024:6	0	0	25 000	30 000	10,50	2026 - 2028
2023/2026:1	0	170 000	1 485 000	1 485 000	3,91	2027 - 2029
2023/2026:2	0	0	330 000	330 000	2,68	2027 - 2029
2023/2026:3	595 000	70 000	525 000	525 000	2,07	2028 - 2030
2025/2028:1	3 031 250	187 500	2 843 750	2 843 750	3,88	2028 - 2030

\*Återkallade (i samband med anställningens uppgörande) eller utgångna.

<sup>1</sup> Omräkning av personaloptionsprogram efter genomförd företrädesemission under 2022 innebär att en option i personaloptionsprogram 2020/2023 respektive 2021/2024 berättigar till teckning av 1,2 aktier. En option i personaloptionsprogram 2023/2026 och 2025/2028 ger rätt till teckning av 1 aktie.

**Tabell 2(a) – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)**

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen							Information för 2025							
	1 Program/Tilldelning	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Period för utnyttjande	7 Lösenpris (SEK)	Ingående balans		Under året			Utgående balans		
								8 Optioner vid årets början	9 Intjänade optioner vid årets början	10 Tilldelade optioner	11 Intjänade optioner	12 Förverkade optioner	13 Optioner föremål för prestationsvillkor *	14 Ej intjänade optioner	15 Optioner föremål för inläsningsperiod
Hilde Steineger (VD)	2025/2028: 1	3 år	2025-08-21	2028-08-21	2028-08-21	2028-08-21 – 2030-08-21	3,88	-	-	1 000 000	-	-	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Göran Forsberg (Tidigare VD)	2020/2023: 1	3 år	2020-06-09	1/3 2021-06-09 1/3 2022-06-09 1/3 2023-06-09	2023-06-09	2023-06-09 – 2025-06-09	26,48**	350 000	350 000	-	-	350 000	-	-	-
	2021/2024: 1	3 år	2021-09-17	2024-09-17	2024-09-17	2024-09-17 – 2026-09-17	30,62**	225 000	225 000	-	-	-	-	-	
	2021/2024: 5	3 år	2023-02-22	2026-02-22	2026-02-22	2026-02-22 – 2028-02-22	7,63**	285 000	-	-	-	-	285 000	285 000	285 000
	2023/2026: 1	3 år	2024-03-03	2027-03-03	2027-03-03	2027-03-03 – 2029-03-03	3,91	360 000	-	-	-	-	360 000	360 000	360 000
<b>Totalt</b>								<b>1 220 000</b>	<b>575 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>-</b>	<b>350 000</b>	<b>1 645 000</b>	<b>1 645 000</b>	<b>1 645 000</b>

\* Med prestationsvillkor avses krav på bibehållen anställning. Efter beslut från styrelsen fortsätter Göran Forsberg att tjäna in tilldelade optioner i enlighet med plan.

\*\* Omräkning av personaloptionsprogram efter genomförd företrädesemission under 2022 innebär uppdaterat lösenpris samt att en option berättigar till teckning av 1,2 aktier.

**Tabell 3(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontant ersättning**

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmått prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Hilde Steineger (VD)	Strategi/projektportfölj	40 %	a) 100 % b) 160 kSEK
	Nadunolimab utveckling	25 %	a) 97 % b) 97 kSEK
	CAN10 utveckling	30 %	a) 80 % b) 96 kSEK
	Hållbar utveckling	5 %	a) 100 % b) 20 kSEK
	<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>a) 93 % b) 372 kSEK</b>

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmått prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Göran Forsberg (Tidigare VD)	Strategi/projektportfölj	40 %	a) 100 % b) 177 kSEK
	Nadunolimab utveckling	25 %	a) 97 % b) 107 kSEK
	CAN10 utveckling	30 %	a) 80 % b) 106 kSEK
	Hållbar utveckling	5 %	a) 100 % b) 22 kSEK
	<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>a) 93 % b) 413 kSEK</b>

Som framgår under avsnittet "Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser" har bolagets tidigare tillförordnade verkställande direktör Damian Marron under 2025 erhållit en kontant transaktionsbaserad bonus om 10 000 kSEK i samband med försäljningen av IL1RAP-immunologiprogrammet CAN10 till Otsuka Pharmaceutical.

#### Aktierelaterat incitamentsprogram 2025

Vid årsstämman den 15 maj 2025 godkändes ett långsiktigt rörligt aktierelaterat incitamentsprogram (som baserades på motsvarande program 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 och 2024), riktat till ledande befattningshavare och nyckelanställda inom bolaget. Det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogrammet infördes i syfte att stimulera bolagets ledningsgrupp och övriga anställda på längre sikt samt för att främja investeringar i och ägande av bolagets aktier. Programmet är utformat

så att deltagarna erbjuds rörlig långsiktig ersättning i form av en gruppbonus som ska användas för att förvärva aktier i bolaget. Programmet baseras på det eller de årliga bonusmål som uppställs av Cantargias styrelse och som hänför sig till bolagets verksamhet, finansiella nyckeltal och interna processer. Måluppfyllelsen bedöms av bolagets styrelse i samband med fastställandet av årsredovisningen respektive år. När måluppfyllelsen fastställts av styrelsen sker utbetalning av det aktuella beloppet för respektive deltagare i programmet, varefter deltagarens förvärv av aktier ska ske snarast. Deltagarna ska använda hela ersättningen inom respektive program, netto efter skatt, till att förvärva Cantargia-aktier på aktiemarknaden. Vid partiell måluppfyllelse utgår del av det maximala beloppet.

Maximalt belopp för utbetalning till respektive deltagare i programmet avseende 2025 är begränsat till 10 procent av deltagarens fasta grundlön. Den totala storleken på programmet för 2025 är maximalt 2 500 000 kronor, exklusive sociala avgifter. Av tabellen nedan framgår utfallet av programmet för bolagets verkställande direktör.

**Tabell 3(b) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: aktiebaserad ersättning**

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Hilde Steineger (VD)	Aktierelaterat Incitamentsprogram 2025	Strategi/projektportfölj	40 %	a) 100% b) 40 kSEK
		Nadunolimab utveckling	25 %	a) 97 % b) 24 kSEK
		CAN10 utveckling	30 %	a) 80 % b) 24 kSEK
		Hållbar utveckling	5 %	a) 100% b) 5 kSEK
		<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>a) 93 % b) 93 kSEK</b>

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	RR 2025
Ersättning till verkställande direktören*	4 772 (+27%)	4 719 (-1%)	4 843 (+3%)	5 729 (+18%)	16 655 (+191%)	16 655***
Bolagets rörelseresultat	-370 267 (-113%)	-381 549 (-3%)	-290 017 (+24%)	-168 583 (+42%)	146 974 (+187%)	146 974
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i moderbolaget	832 (+21%)	887 (+7%)	933 (5%)	990 (6%)	1 097 (11%)	-

\* Exklusive redovisningsmässiga kostnader för ej intjänade (vestade) personaloptioner, men inklusive under året intjänade personaloptioner

\*\* Exklusive medlemmar i bolagets ledning

\*\*\* Ersättningen till verkställande direktören under räkenskapsåret 2025 avser ersättning till nuvarande VD Hilde Steineger samt tf VD Damian Marron och tidigare VD Göran Forsberg



## **Styrelsens för Cantargia AB (publ) förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Styrelsen föreslår – med ändring av de riktlinjer som antogs av årsstämman 2024 – att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Cantargia. Riktlinjerna är framåtblickande och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar eller aktierelaterade incitamentsprogram som beslutas eller godkänns av bolagsstämman.

### ***Riktlinjernas främjande av Cantargias affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet***

Cantargias affärsmodell och vetenskapliga strategi bygger på partnerskap och Cantargia har slutit avtal med flera olika företag, däribland försäljningen av CAN10 till Otsuka Pharmaceutical, sjukhus och akademiska grupperingar. I nuläget arbetar ett 30-tal olika internationella och lokala aktörer med forskning och utveckling av Cantargias läkemedelskandidater. Strategin bygger på att driva utvecklingen av produktkandidater fram tills en indikation på klinisk aktivitet erhållits. För ytterligare information om Cantargias affärsstrategi, se [www.cantargia.com](http://www.cantargia.com).

En framgångsrik implementering av affärsstrategin och tillvaratagandet av Cantargias långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Cantargia kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare som arbetar för att uppnå maximalt aktieägar- och kundvärde. För detta krävs att Cantargia kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I Cantargia har inrättats långsiktiga incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

### ***Formerna av ersättning m.m.***

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Totalersättningen till ledande befattningshavare ska innehålla en avvägd blandning av ovan nämnda komponenter. Styrelsen ska årligen utvärdera huruvida långsiktiga incitamentsprogram bör föreslås bolagsstämman.

Den fasta kontantlönen ska vara individuell och baserad på den ledande befattningshavarens ansvarsområden, roll, kompetens och position.

För VD får den rörliga kontanterättningen uppgå till högst 40 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare får motsvarande ersättning uppgå till högst 20 procent av befattningshavarens fasta årliga kontantlön. Rörlig kontanterättning kan vara pensionsgrundande för det fall så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen. Styrelsen ska ha rätt att utan hinder av ovanstående i stället erbjuda andra lösningar som är kostnadsmässigt likvärdiga för bolaget.

Övriga förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård. Sådana förmåner ska vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstamma med vad som marknadsmässigt är brukligt på respektive geografisk marknad. Övriga förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

### ***Upphörande av anställning***

Vid uppsägning från Cantargias sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, om inte en längre uppsägningstid är obligatorisk i enlighet med gällande kollektivavtal. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader för VD och minst tre månader för övriga ledande befattningshavare.

För VD kan, utöver fast grundlön under uppsägningstiden, avgångsvederlag om upp till tolv månaders fast kontantlön samt anställningsförmåner utgå. För övriga ledande befattningshavare får fast grundlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag tillsammans inte överstiga ett belopp motsvarande befattningshavarens årliga fasta kontantlön.

### ***Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.***

Rörlig kontantersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som kan vara finansiella eller icke-finansiella, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna ska relatera till utvecklingen i de utvecklingsprojekt som Cantargia bedriver och de partnerskap som bolaget ingår för accelerering av den kliniska utvecklingen och framtida kommersialisering, samt de ersättningar (exempelvis engångsbetalningar vid avtalsingående, milstolpeersättningar eller royaltier) denna utveckling resulterar i. Kriterierna ska vidare vara utformade för att främja Cantargias affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

### ***Lön och anställningsvillkor för anställda***

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

### ***Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna***

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

### ***Frångående av riktlinjerna***

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Cantargias långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Cantargias ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

### ***Ytterligare information***

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i Cantargias årsredovisning.

### ***Ändringar jämfört med riktlinjer antagna av årsstämman 2024***

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna avseende nu gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare överensstämmer i allt väsentligt med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2024 med undantag för nedan ändringar.

- Uppdateringar i strategi och verksamhet som en följd av försäljningen av CAN10 till Otsuka Pharmaceutical.
- Den rörliga ersättningen till VD får som högst uppgå till 40 procent av den fasta årliga kontantlönen för att reflektera marknadsmässiga förhållanden (tidigare 30 procent).



## **Styrelsens för Cantargia AB (publ) förslag till aktierelaterat incitamentsprogram**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt rörligt aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelanställda inom bolaget. Förslaget baseras på det incitamentsprogram som antogs vid årsstämman 2019 och som därefter har antagits varje år. Programmet har initierats av Cantargias styrelse och utarbetats i samråd med externa rådgivare samt beretts av ersättningsutskottet och granskats vid styrelsesammanträden.

### ***Syfte och programmets omfattning***

För att stimulera bolagets ledningsgrupp på längre sikt och för att främja investeringar i och ägande av Cantargia-aktier ska samtliga medlemmar i bolagets ledningsgrupp, inklusive verkställande direktören, samt övriga nyckelanställda erbjudas rörlig långsiktig ersättning i form av en gruppbonus för förvärv av aktier i bolaget ("**Programmet**"). Programmet är en rörlig långsiktig ersättning där deltagarna förbinder sig att använda utbetald rörlig kontantersättning för att förvärva aktier i bolaget. Aktierna förvärvas av deltagarna på aktiemarknaden. Ersättning under Programmet gäller utöver eventuell rörlig ersättning enligt de av årsstämman antagna ersättningsriktlinjerna. Avsikten är att Programmet ska vara årligen återkommande.

Maximalt belopp för utbetalning till respektive deltagare i Programmet avseende 2026 är begränsat till 10 procent av deltagarens årliga fasta grundlön. Den totala storleken på Programmet för 2026 är maximalt 2 700 000 kronor, exklusive sociala avgifter. Vid partiell måluppfyllelse utgår del av det maximala beloppet.

### ***Prestationskrav och måluppfyllelse***

Programmet baseras på det eller de årliga bonusmål som uppställs av styrelsen för bolaget och som hänför sig till bolagets verksamhet, finansiella nyckeltal och hållbara utveckling. Beslutet om det årliga belopp som är tillgängligt inom Programmet kommer att byggas in i den årliga utvärderingsprocessen av totala rörliga ersättningar för att sammanlänka årliga prestationer till långsiktiga mål, att utöka anställdas aktieinnehav i Cantargia och för att behålla kompetenta medarbetare på konkurrenskraftiga villkor.

Måluppfyllelsen bedöms av bolagets styrelse i samband med godkännandet av bokslutskommunikén för respektive år. För att ha rätt att ta del av gruppbonus för förvärv av aktier i Programmet ska den anställda vara fast anställd vid tidpunkten för årsstämman. Den anställda ska därutöver ha varit anställd i bolaget i minst ett år. Förslag till beslut om vilka medarbetare som ska omfattas av Programmet utarbetas av ersättningsutskottet i samråd med verkställande direktören. Beslut om vilka medarbetare som ska omfattas av Programmet fattas av styrelsen.

### ***Utbetalning och förvärv av Cantargia-aktie***

När måluppfyllelsen fastställts av styrelsen i bolaget sker utbetalning av det aktuella beloppet för respektive deltagare i Programmet inom fyra veckor. Deltagarens förvärv av aktier ska ske snarast efter utbetalning från bolaget. Bolagets styrelse kan medge att förvärv av aktier enligt Programmet får ske vid en senare tidpunkt, för det fall deltagaren är förhindrad att förvärva aktier i bolaget på grund av exempelvis tillämpliga marknadsmissbruksregler.

Deltagarna ska använda hela ersättningen inom Programmet, netto efter skatt, till att förvärva Cantargia-aktier på aktiemarknaden. Såvitt avser aktier förvärvade av en deltagare inom Programmet gäller att deltagaren är skyldig att behålla dessa under en treårsperiod efter utbetalningen.

Bolaget betalar sociala avgifter på utbetald rörlig ersättning inom Programmet. Ersättningen inom Programmet grundar dock ej rätt till pensionsavsättning eller semesterlön utöver vad som följer av tvingande lag.

### ***Anställnings upphörande eller avtalsbrott***

En deltagare vars anställning upphör, genom egen uppsägning, uppsägning från bolaget eller på annat sätt, är skyldig att behålla de aktier som förvärvats i enlighet med bestämmelserna i Programmet.

I händelse av att en deltagare bryter mot villkoren för Programmet, såsom till exempel genom att underlåta att tillhandahålla information om statusen på sitt aktieinnehav, kan bolaget kräva att denne avyttrar samtliga aktier förvärvade inom Programmet, varvid det bruttobelopp som den deltagaren erhåller genom försäljningen ska återbetalas till bolaget. Om deltagaren avyttrar aktier i strid mot villkoren för Programmet ska deltagaren betala ett vite till bolaget motsvarande det bruttobelopp som den anställde erhållit genom försäljningen av aktierna.

### ***Principer för årlig rörlig ersättning och Programmet***

Vid utformningen av årlig rörlig ersättning och Programmet ska styrelsen överväga att införa förbehåll som:

- diskvalificerar en person som säljer aktier i strid mot Programmets bestämmelser från framtida deltagande i rörliga eller långsiktiga ersättningsprogram;
- villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka ersättningen grundats visar sig vara hållbara över tid;
- ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga; och
- stadgar att utbetalning till deltagare helt eller delvis ska försenas, reduceras eller utebli om utbetalningen enligt styrelsens uppfattning framstår som olämplig med hänsyn till bolagets resultat, ställning eller likviditetssituation.





## **Styrelsens för Cantargia AB (publ) förslag till beslut om införande av ett långsiktigt personaloptionsprogram (punkt 15)**

---

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda i bolaget ("Personaloptionsprogram 2026/2029") i enlighet med vad som framgår nedan.

Skälen till införandet av Personaloptionsprogram 2026/2029 är att kunna skapa möjligheter för bolaget att behålla och rekrytera kompetent personal genom erbjudande av ett långsiktigt incitamentsprogram. Ett sådant ägarengagemang förväntas stimulera personalen till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen samt öka känslan av samhörighet med bolaget.

### **Införande av Personaloptionsprogram 2026/2029 (punkt 15a)**

---

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av Personaloptionsprogram 2026/2029 i enlighet med i huvudsak följande villkor.

Personaloptionsprogram 2026/2029 ska omfatta högst 4 100 000 personaloptioner.

Varje personaloption berättigar innehavaren att teckna en ny aktie i bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs som motsvarar 130 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de tio handelsdagar som närmast föregår den dag då personaloptionerna tilldelas. Teckningskursen och det antal aktier som varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, emission eller liknande åtgärder.

Personaloptionerna enligt Personaloptionsprogram 2026/2029 ska erbjudas till anställda eller konsulter i bolaget. Storleken på den individuella tilldelningen kommer att bestämmas enligt en värdebaserad metod där det teoretiska värdet på personaloptionerna beaktas. Tilldelningen av personaloptioner enligt Personaloptionsprogram 2026/2029 ska ske senast den dag som infaller ett år efter årsstämman 2026 (varje sådan dag för tilldelning benämns "Tilldelningsdag") i enlighet med följande riktlinjer:

- a) VD, högst 900 000 optioner
- b) Övriga ledande befattningshavare (cirka 4 personer), sammanlagt högst 1 400 000 optioner
- c) Övriga anställda eller konsulter (cirka 20 personer), sammanlagt högst 1 800 000 optioner

Samtliga tilldelade personaloptioner tjänas in på den tredje årsdagen efter Tilldelningsdagen.

I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Cantargia, ska samtliga personaloptioner tjänas in i samband med att sådan transaktion genomförs.

Intjäning förutsätter vidare att deltagaren är fortsatt anställd i eller på annat sätt engagerad i bolaget och att deltagaren inte har sagt upp anställningen eller sitt engagemang i bolaget per dagen då intjäning sker. För det fall att deltagare upphör att vara anställd eller säger upp sin anställning eller sitt engagemang i bolaget före intjäningsdagen förfaller tilldelade optioner. Styrelsen ska emellertid vara berättigad att bevilja undantag i vissa fall (s.k. *good leaver*-situationer, t.ex. en person vars anställning eller engagemang har upphört i samband med förhållanden som enligt styrelsens bedömning motiverar vidare intjäning, varmed avses bl.a. att anställningen eller engagemanget upphört till följd av ålderspension, dödsfall eller bestående arbetsoförmåga till följd av olyckshändelse eller sjukdom).

Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas. Dock gäller att rättigheterna enligt personaloptionerna övergår på dödsboet i händelse av deltagares dödsfall.

Intjänade personaloptioner får utnyttjas under en tvåårsperiod efter intjäning. Styrelsen har rätt att begränsa antalet tillfällen under utnyttjandeperioden när personaloptioner kan utnyttjas.

Deltagande i Personaloptionsprogram 2026/2029 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Personaloptionerna ska regleras i särskilda avtal med respektive deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2026/2029 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor.

#### *Övrig information avseende Personaloptionsprogram 2026/2029*

Om samtliga teckningsoptioner som utges i anslutning till Personaloptionsprogram 2026/2029 utnyttjas för teckning av nya aktier kommer totalt 4 100 000 nya aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,6 procent av bolagets aktiekapital och röster. Förutsatt att fullt utnyttjande sker av de 8 172 500 personaloptioner som utgivits (tilldelade minus återkallade) i samband med existerande personaloptionsprogram och som berättigar till teckning av 8 576 500 aktier, uppgår den sammanlagda utspädningen till cirka 4,9 procent.

Styrelsen bedömer att Personaloptionsprogram 2026/2029 kommer att föranleda kostnader dels i form av redovisningsmässiga kostnader, dels i form av sociala avgifter.

Baserat på antagandet att samtliga optioner som ingår i Personaloptionsprogram 2026/2029 kommer att intjänas, beräknas redovisningsmässiga kostnader för optionerna att uppgå till totalt cirka 11,9 miljoner kronor under perioden 2026–2029 baserat på optionernas verkliga värde vid programstart. Optionerna har inget marknadsvärde eftersom de inte är överlåtbara. Styrelsen har dock beräknat ett teoretiskt värde på optionerna i enlighet med Black Scholes modellen. Beräkningarna har baserats på ett antaget aktiepris om 4,08 kronor per aktie och en antagen volatilitet om 99,6 procent. Värdet på optionerna i Personaloptionsprogram 2026/2029 är enligt denna värdering cirka 2,90 kronor per option. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande i värderingen.

Totala kostnader för sociala avgifter under intjäningsperioden beror på värdet på den förmån som deltagaren slutligen erhåller, d.v.s. på optionens värde vid utnyttjande. Vid antagande att samtliga optioner som ingår i Personaloptionsprogram 2026/2029 tjänas in och en antagen aktiekurs om 8,16 kronor vid tiden för utnyttjande av optionerna, uppgår kostnaderna för de sociala avgifterna till totalt cirka 3,7 miljoner kronor.

Samtliga beräkningar ovan är endast preliminära och syftar endast till att ge en illustration av kostnaderna som Personaloptionsprogram 2026/2029 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

Förslaget till Personaloptionsprogram 2026/2029 har beretts av styrelsen och dess ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare.

### **Riktad emission samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner (punkt 15b)**

---

För att möjliggöra bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2026/2029 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om riktad emission av teckningsoptioner samt om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, i enlighet med nedan.

1. Högst 4 100 000 teckningsoptioner ska ges ut varvid bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 328 000 kronor.
2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma bolaget (d.v.s. Cantargia AB (publ)) eller ett av bolaget helägt dotterbolag. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är införandet av Personaloptionsprogram 2026/2029.
3. Teckning ska ske på teckningslista senast den 1 juli 2026. Styrelsen ska emellertid ha rätt att förlänga teckningstiden.
4. Teckningsoptionerna ska utges utan vederlag. Skälet härtill är att teckningsoptionerna utges som ett led i införandet av Personaloptionsprogram 2026/2029.
5. Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en ny aktie i bolaget mot kontant betalning under perioden från och med registrering av teckningsoptionerna vid Bolagsverket till och med 30 juli 2032. Teckningskursen ska motsvara kvotvärdet för Cantargia-aktien.
6. Villkoren för teckningsoptionerna framgår av **Bilaga 1**.
7. Bolaget ska, direkt eller indirekt, tillåtas överlåta teckningsoptioner och/eller aktier till deltagarna i Personaloptionsprogram 2026/2029 utan vederlag i samband med att personaloptionerna utnyttjas i enlighet med villkoren enligt punkt 15a) ovan, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa bolagets åtaganden och kostnader i anledning av Personaloptionsprogram 2026/2029.
8. Verkställande direktören bemyndigas att vidta sådana mindre justeringar av beslutet som kan vara nödvändiga för registrering av emissionen.

För giltigt beslut om riktad emission samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner enligt ovan krävs att förslaget biträts av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

### **Aktieswap-avtal med en tredje part (punkt 15c)**

---

För det fall majoritetskravet för ett giltigt beslut under punkt 15b) ovan inte uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Personaloptionsprogram 2026/2029 istället ska säkras genom att bolaget tillåts ingå ett så kallat aktieswap-avtal med en tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten ska ha rätt att förvärva och överlåta Cantargia-aktier i eget namn till programdeltagarna.

---

**VILLKOR FÖR TECKNINGSOPTIONER I CANTARGIA AB (PUBL)**  
**TERMS AND CONDITIONS OF WARRANTS IN CANTARGIA AB (PUBL)**

**§ 1 Definitioner / Definitions**

I föreliggande villkor ska följande benämningar ha den innebörd som angivits nedan.  
*In these terms and conditions, the following terms shall have the meanings stated below.*

<b>"Aktie"</b>	aktier i Bolaget;
<b>"Share"</b>	<i>a share in the Company;</i>
<b>"Avstämningsbolag"</b>	bolag som har infört avstämningsförbehåll i bolagsordningen och anslutit sina aktier till Euroclear;
<b>"Central Securities Depository Company"</b>	<i>a company whose Articles of Association contain an article stating that the company's shares must be registered in a central securities depository register and whose shares are registered through Euroclear;</i>
<b>"Avstämningskonto"</b>	konto vid Euroclear för registrering av sådana finansiella instrument som anges i lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument;
<b>"Central Securities Depository Account"</b>	<i>an account with Euroclear for registering such financial instruments as referred to in the Swedish Central Securities Depositories and Financial Instruments (Accounts) Act (SFS 1998:1479);</i>
<b>"Bankdag"</b>	dag som i Sverige inte är söndag eller annan allmän helgdag eller som beträffande betalning av skuldebrev inte är likställd med allmän helgdag i Sverige;
<b>"Banking Day"</b>	<i>any day in Sweden which is not a Sunday or other public holiday, or which, with respect to payment of notes, is not equated with a public holiday in Sweden;</i>
<b>"Bolaget"</b>	Cantargia AB (publ), org nr 556791-6019;
<b>"Company"</b>	<i>Cantargia AB (publ), Reg. No. 556791-6019;</i>
<b>"Euroclear"</b>	Euroclear Sweden AB;
<b>"Euroclear"</b>	<i>Euroclear Sweden AB;</i>
<b>"Marknadsplats"</b>	Nasdaq Stockholm eller annan liknande reglerad eller oreglerad marknad;
<b>"Marketplace"</b>	<i>Nasdaq Stockholm or another equivalent regulated or non-regulated market;</i>
<b>"Optionsinnehavare"</b>	innehavare av Optionsrätt med rätt till Teckning av nya Aktier;
<b>"Warrant Holder"</b>	<i>any person who is a Holder of a Warrant Certificate entitling to Subscription for new Shares;</i>
<b>"Optionsrätt"</b>	rätt att teckna Aktie mot kontant betalning;
<b>"Warrant"</b>	<i>the right to subscribe for new Shares in exchange for payment in cash;</i>
<b>"Teckning"</b>	sådan Teckning av Aktier som sker med stöd av Optionsrätt;
<b>"Subscription"</b>	<i>such Subscription for new Shares exercised through a Warrant;</i>
<b>"Teckningskurs"</b>	den kurs till vilken Teckning av ny Aktie kan ske; och
<b>"Subscription Price"</b>	<i>the price at which Subscription for new Shares may take place; and</i>
<b>"Teckningsoptionsbevis"</b>	bevis till vilket knutits ett visst antal Optionsrätter enligt dessa villkor.
<b>"Warrant Certificate"</b>	<i>a certificate which is linked to a certain number of Warrants in accordance with these terms and conditions.</i>

## **§ 2 Optionsrätter / Warrants**

Antalet Optionsrätter uppgår till högst 4 100 000. Optionsrätterna får representeras av Teckningsoptionsbevis. Teckningsoptionsbevisen är ställda till viss man eller order.

*The number of Warrants shall be not more than 4,100,000. The Warrants may be represented by Warrant Certificates. Warrant Certificates are issued to a certain person or to order.*

Om Bolaget är Avstämningsbolag får Bolagets styrelse fatta beslut om att Optionsrätterna ska registreras på Avstämningskonto. Vid sådant förhållande ska inga Teckningsoptionsbevis eller andra värdepapper ges ut. Optionsinnehavare ska på Bolagets anmaning vara skyldig att omedelbart till Bolaget eller Euroclear inlämna samtliga Teckningsoptionsbevis representerande Optionsrätter samt meddela Bolaget erforderliga uppgifter om värdepapperskonto på vilket innehavarens Optionsrätter ska registreras.

*In the event the Company is a Central Securities Depository Company, the Board of Directors of the Company shall be entitled to resolve that the Warrants be registered on a Central Securities Depository Account. In the event such resolution is adopted, no Warrant Certificates or other securities shall be issued. At the request of the Company, Warrant Holders shall be obliged to surrender immediately to the Company or Euroclear all Warrant Certificates representing Warrants and to provide the Company with the requisite details of the securities account on which the Warrant Holder's Warrants are to be registered.*

För det fall Bolagets styrelse fattat beslut enligt andra stycket ovan, ska styrelsen därefter vara oförhindrad att, med de begränsningar som må följa av lag eller annan författning, fatta beslut om att Optionsrätterna inte längre ska vara registrerade på Avstämningskonto.

*In the event the Board of Directors of the Company adopts a resolution in accordance with the second paragraph above, subject to any applicable statutory or regulatory limitations, the Board of Directors shall thereafter be at liberty to resolve that the Warrants are no longer to be registered on a Central Securities Depository Account.*

## **§ 3 Rätt att teckna nya Aktier / Right to subscribe for new Shares**

Optionsinnehavaren ska ha rätt att under perioden från och med tidpunkten för registrering vid Bolagsverket av emissionsbeslutet till och med den 31 juli 2032, eller till och med den tidigare eller senare dag som kan följa av § 8 nedan, för varje Optionsrätt teckna en ny Aktie. Teckningskursen uppgår till Aktiens kvotvärde. Omräkning av Teckningskurs liksom av det antal nya Aktier som varje Optionsrätt berättigar till Teckning av, kan äga rum i de fall som framgår av § 8 nedan.

*The Warrant Holder shall be entitled to subscribe for one new Share for each Warrant during the period commencing the date on which the issue resolution is registered at the Swedish Companies Registration Office up to and including July 31, 2032, or up to and including such earlier or later date as may follow from section 8 below. The Subscription Price corresponds to the Share's quota value. The Subscription Price, as well as the number of new Shares to which each Warrant entitles the Holder to Subscribe, may be recalculated in the cases set forth in section 8 below.*

Bolaget ska vara skyldigt att om Optionsinnehavare så påkallar under ovan angiven tid, emittera det antal Aktier som avses med anmälan om Teckning.

*Upon demand by a Warrant Holder during the period stated above, the Company shall be obliged to issue the number of Shares to which an application for Subscription relates.*

## **§ 4 Teckning av Aktier / Subscription of Shares**

Under tid Bolaget är Avstämningsbolag och Optionsrätt är registrerad på Avstämningskonto ska följande gälla. Vid Teckning ska ifylld anmälningsedel enligt fastställt formulär inges till Bolaget eller ett av Bolaget anvisat kontoförande institut.

*The following shall apply in the event the Company is a Central Securities Depository Company and the Warrants are registered on a Central Securities Depository Account. The Warrants may be exercised through a written application for Subscription to the Company or to the designated Central Securities Depository Company.*

Om Bolaget inte är Avstämningsbolag eller om Optionsrätt inte är registrerad på Avstämningskonto ska Teckning ske genom skriftlig anmälan på teckningslista till Bolaget varvid antalet Optionsrätter som utnyttjas ska anges. Vid Teckning ska Optionsinnehavare i förekommande fall inlämna motsvarande Teckningsoptionsbevis till Bolaget.

*In the event the Company is not a Central Securities Depository Company or if the Warrants are not registered on a Central Securities Depository Account, the Warrants may be exercised through a written application for Subscription to the Company, stating the number of Warrants which are to be exercised. In conjunction with a Subscription, the Warrant Holder shall, where applicable, surrender corresponding Warrant Certificates to the Company.*

#### **§ 5 Betalning / Payment**

Vid Teckning ska betalning samtidigt erläggas kontant för det antal Aktier som Teckningen avser.  
*Simultaneously with the Subscription, payment in cash shall be made for the number of Shares to which the Subscription relates.*

#### **§ 6 Införande i aktiebok m.m. / Entry in the share register, etc.**

Om Bolaget är Avstämningsbolag vid Teckning verkställs Teckning och tilldelning genom att de nya Aktierna registreras på Avstämningskonto sedan registrering hos Bolagsverket ägt rum. Som framgår av § 8 nedan, senareläggs i vissa fall tidpunkten för sådan registrering på Avstämningskonto.

*In the event the Company is a Central Securities Depository Company at the time of Subscription, Subscription shall be effected through the Company ensuring the registration of the new Shares on a Central Securities Depository Account, following registration at the Swedish Companies Registration Office. As stated in section 8 below, in certain cases the date of such final registration on a Central Securities Depository Account may be postponed.*

Om Bolaget inte är Avstämningsbolag vid Teckningen, verkställs Teckning och tilldelning genom att de nya Aktierna tas upp i Bolagets aktiebok varefter registrering ska ske hos Bolagsverket.

*In the event the Company is not a Central Securities Depository Company at the time of Subscription, Subscription shall be effected by the new Shares being entered as Shares in the Company's share register and subsequently being registered at the Swedish Companies Registration Office.*

#### **§ 7 Rätt till vinstutdelning / Entitlement to dividends**

Om Bolaget är Avstämningsbolag medför Aktie som tillkommit på grund av Teckning rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att Teckning verkställts.

*In the event the Company is a Central Securities Depository Company, Shares which are newly issued following Subscription shall carry an entitlement to participate in dividends for the first time on the next record date for dividends which occurs after Subscription is effected.*

Om Bolaget inte är Avstämningsbolag medför Aktie som tillkommit på grund av Teckning rätt till vinstutdelning första gången på närmast följande bolagsstämma efter det att Teckning verkställts.

*In the event the Company is not a Central Securities Depository Company, Shares which are newly issued following Subscription shall entitle the holder to a dividend at the first General Meeting following the date which occurs after Subscription is effected.*

#### **§ 8 Omräkning av Teckningskurs m.m. / Recalculation of Subscription Price, etc.**

Genomför Bolaget någon av nedan angivna åtgärder gäller, beträffande den rätt som tillkommer Optionsinnehavare, vad som följer enligt nedan.

*In the following situations, the following shall apply with respect to the rights which shall vest in Warrant Holders.*

Inte i något fall ska dock omräkning enligt bestämmelserna i denna § 8 kunna leda till att Teckningskursen understiger kvotvärdet på Bolagets Aktier.

*Recalculation according to the provisions in this section 8 shall under no circumstances cause the Subscription Price to be less than the quotient value of the Company's Shares.*

#### **A. Fondemission / Bonus issue**

Genomför Bolaget en fondemission ska Teckning – där Teckning görs på sådan tid, att den inte kan verkställas senast tre veckor före bolagsstämma, som beslutar om emissionen – verkställas först sedan stämman beslutat om denna. Aktier, som tillkommit på grund av Teckning verkställd efter emissionsbeslutet, registreras interimistiskt på Avstämningskonto, vilket innebär att de inte har rätt att delta i emissionen. Slutlig registrering på Avstämningskonto sker först efter avstämningsdagen för emissionen.

*In the event the Company carries out a bonus issue, where Subscription is made in such time that it cannot be effected by no later than three weeks prior to the General Meeting at which a bonus issue resolution is to be adopted, Subscription may be effected only after such a General Meeting has adopted a resolution thereon. Shares which vest as a consequence of Subscription effected following the bonus issue resolution shall be the subject of interim registration on a Central Securities Depository Account, and accordingly shall not be entitled to participate in the bonus issue. Final registration on a Central Securities Depository Account shall take place only after the record date for the bonus issue.*

Vid Teckning som verkställs efter beslutet om fondemission tillämpas en omräknad Teckningskurs liksom en omräkning av det antal Aktier som varje Optionsrätt berättigar till Teckning av.

*In the case of Subscription which is effected following a bonus issue resolution, a recalculated Subscription Price shall be applied, as well as a recalculation of the number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to Subscribe.*

Omräkningarna utförs av Bolaget enligt följande formel:

*The recalculations shall be made by the Company based on the following formulae:*

$$\text{omräknad Teckningskurs} = \frac{\text{föregående Teckningskurs} \times \text{antalet Aktier före fondemissionen}}{\text{antalet Aktier efter fondemissionen}}$$

$$\text{recalculated Subscription Price} = \frac{\text{previous Subscription Price} \times \text{number of Shares prior to the bonus issue}}{\text{number of Shares after the bonus issue}}$$

$$\text{omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna} = \frac{\text{föregående antal Aktier, som varje Optionsrätt ger rätt att teckna} \times \text{antalet Aktier efter fondemissionen}}{\text{antalet Aktier före fondemissionen}}$$

$$\text{recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe} = \frac{\text{previous number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe} \times \text{the number of Shares after the bonus issue}}{\text{number of Shares prior to the bonus issue}}$$

Enligt ovan omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier fastställs snarast möjligt efter bolagsstämmans beslut om fondemission men tillämpas i förekommande fall först efter avstämningsdagen för emissionen.

*A recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares in accordance with the provisions above shall be determined as soon as possible after the General Meeting has adopted a bonus issue resolution but, where applicable, shall be applied only after the record date for the bonus issue.*

#### **B. Sammanläggning eller uppdelning (split) / Reverse share split or share split**

Vid sammanläggning eller uppdelning (split) av Bolagets befintliga Aktier har bestämmelserna i punkt A motsvarande tillämpning, varvid i förekommande fall som avstämningsdag ska anses den dag då sammanläggning respektive uppdelning, på Bolagets begäran, sker hos Euroclear.

*In the case of a reverse share split or share split of the Company's existing Shares, the provisions in subsection A shall apply mutatis mutandis whereupon, where appropriate, the record date shall be deemed to be the day on which a reverse share split or share split takes place at Euroclear, upon request by the Company.*

#### **C. Nyemission av Aktier / New issue of Shares**

Vid nyemission med företrädesrätt för aktieägarna att teckna nya Aktier mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning ska följande gälla beträffande rätten att delta i emissionen på grund av Aktie som tillkommit på grund av Teckning med utnyttjande av Optionsrätt:

*In the case of a new issue with pre-emption rights for the shareholders to subscribe for new Shares in exchange for cash payment or payment by way of set-off, the following shall apply with respect to the right to participate in the new issue by virtue of Shares which have vested as a consequence of Subscription through the exercise of Warrants:*

Beslutas emissionen av Bolagets styrelse under förutsättning av bolagsstämmans godkännande eller med stöd av bolagsstämmans bemyndigande, ska i emissionsbeslutet och, i förekommande fall, i underrättelsen enligt 13 kap 12 § aktiebolagslagen till aktieägarna, anges den senaste dag då Teckning ska vara verkställd för att Aktie, som tillkommit genom Teckning, ska medföra rätt att delta i emissionen.

*Where a new issue resolution is adopted by the Company's Board of Directors subject to approval by the General Meeting or pursuant to authorisation granted by the General Meeting, the resolution, and where applicable, the notification to the shareholders in accordance with Chapter 13 Section 12 of the Swedish Companies Act, shall state the date by which Subscription must be effected in order that Shares which vest as a consequence of Subscription shall carry an entitlement to participate in the new issue.*

Beslutas emissionen av bolagsstämman, ska Teckning – där anmälan om Teckning görs på sådan tid, att Teckningen inte kan verkställas senast tre veckor före den bolagsstämma som beslutar om emissionen – verkställas först sedan Bolaget verkställt omräkning. Aktie, som tillkommit på grund av sådan Teckning, upptas interimistiskt på Avstämningskonto, vilket innebär att de inte har rätt att delta i emissionen. Slutlig registrering på Avstämningskonto sker först efter avstämningsdagen för emissionen.

*Where the General Meeting adopts a new issue resolution, in the event an application for Subscription is made at such a time that the Subscription cannot be effected no later than three weeks prior to the General Meeting which adopts the new issue resolution, Subscription shall only be effected after the Company has carried out recalculations. Shares which vest as a consequence of such Subscription shall be the subject of interim registration on a Central Securities Depository Account, and consequently shall not be entitled to participate in the new issue. Final registration on a Central Securities Depository Account shall take place only after the record date for the issue.*

Vid Teckning som verkställts på sådan tid att rätt till deltagande i nyemissionen inte uppkommer tillämpas en omräknad Teckningskurs liksom en omräkning av det antal Aktier som varje Optionsrätt berättigar till Teckning av.

*In the event of Subscription which is effected at such time that a right to participate in the new issue does not vest, a recalculated Subscription Price shall be applied, as well as a recalculation of the number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to Subscribe.*

Omräkningen utförs av Bolaget enligt följande formler:

*The recalculations shall be made by the Company based on the following formulae:*

omräknad Teckningskurs =  $\frac{\text{föregående Teckningskurs} \times \text{Aktiens genomsnittliga betalkurs under den i emissionsbeslutet fastställda teckningstiden (Aktiens genomsnittskurs)}}{\text{Aktiens genomsnittskurs ökad med det på grundval därav framräknade teoretiska värdet på teckningsrätten}}$

*recalculated Subscription Price* =  $\frac{\text{previous Subscription Price} \times \text{the Share's average listed price during the subscription period established in the new issue resolution (the Share's average price)}}{\text{the Share's average price increased by the theoretical value of the Warrant calculated on the basis thereof}}$

omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna =  $\frac{\text{föregående antal Aktier, som varje Optionsrätt ger rätt att teckna} \times \text{Aktiens genomsnittskurs ökad med det på grundval därav framräknade teoretiska värdet på teckningsrätten}}{\text{Aktiens genomsnittskurs}}$

*recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe* =  $\frac{\text{previous number Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe} \times \text{the Share's average price increased by the theoretical value of the Warrant calculated on the basis thereof}}{\text{the Share's average price}}$

Aktiens genomsnittskurs ska anses motsvara genomsnittet av det för varje handelsdag under teckningstiden framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen enligt Marknadsplatsens officiella kurslista. I avsaknad av notering av betalkurs ska i stället den som slutkurs noterade köpkursen ingå i beräkningen. Dag utan notering av vare sig betalkurs eller köpkurs ska inte ingå i beräkningen.

*The Share's average price shall be deemed to correspond to the average of the calculated mean values, for each trading day during the Subscription Period, of the highest and lowest transaction prices listed during the day in accordance with the official quotations on the Marketplace. In the event no transaction price is quoted, the bid price which is quoted as the closing price shall instead be included in the calculation. Days on which neither a transaction price nor a bid price is quoted shall not be included in the calculation.*

Det teoretiska värdet på teckningsrätten beräknas enligt följande formel:

*The theoretical value of the subscription right shall be calculated in accordance with the following formula:*

teckningsrättens värde =  $\frac{\text{det antal nya Aktier som högst kan komma att utges enligt emissionsbeslutet} \times \text{Aktiens genomsnittskurs minus teckningskursen för den nya Aktien}}{\text{antalet Aktier före emissionsbeslutet}}$

*value of the subscription right* =  $\frac{\text{the maximum number of new Shares which may be issued pursuant to the new issue resolution} \times \text{the Share's average price less the subscription price for the new Share}}{\text{the maximum number of new Shares which may be issued pursuant to the new issue resolution} \times \text{the Share's average price less the subscription price for the new Share}}$

---

*the number of Shares prior to adoption of the new issue resolution*

Uppstår härvid ett negativt värde, ska det teoretiska värdet på teckningsrätten bestämmas till noll.  
*In the event a negative value is thereupon obtained, the theoretical value of the subscription right shall be set at zero.*

Enligt ovan omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier som belöper på varje Optionsrätt ska fastställas av Bolaget två Bankdagar efter teckningstidens utgång och tillämpas vid Teckning som verkställs därefter.

*The recalculated Subscription Price and the recalculated number of Shares provided by each Warrant shall be determined by the Company two Banking Days after the expiry of the subscription period and shall be applied to Subscription for Shares effected thereafter.*

Om Bolagets Aktier inte är föremål för notering eller handel på Marknadsplats ska en omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier fastställas enligt denna punkt C. Härvid ska istället för vad som anges beträffande Aktiens genomsnittskurs, värdet på Aktien bestämmas av en oberoende värderingsman utsedd av Bolaget.

*In the event the Company's Shares are not listed or traded on a Marketplace, a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares shall be determined in accordance with this subsection C. In lieu of the provisions regarding the Share's average price, the value of the Share shall thereupon be determined by an independent valuer appointed by the Company.*

Under tid som Bolaget är Avstämningsbolag ska följande gälla. Under tiden till dess att omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt berättigar till Teckning av fastställts, verkställs Teckning endast preliminärt, varvid det antal Aktier, som varje Optionsrätt före omräkning berättigar till Teckning av, upptas interimistiskt på Avstämningskonto. Dessutom noteras särskilt att varje Optionsrätt efter omräkningar kan berättiga till ytterligare Aktier enligt § 3 ovan. Slutlig registrering på Avstämningskontot sker sedan omräkningarna fastställts.

*In the event the Company is a Central Securities Depository Company the following shall apply. During the period pending determination of a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe, Subscription for Shares shall be effected only on a preliminary basis, whereupon the number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe prior to the recalculation shall be registered on an interim basis on a Central Securities Depository Account. In addition, it is specifically noted that, following recalculations, each Warrant may carry an entitlement to additional Shares pursuant to section 3 above. Final registration on the Central Securities Depository Account shall take place after the recalculations have been determined.*

#### **D. Emission av konvertibler eller teckningsoptioner / Issue of convertible debentures or warrants**

Vid emission av konvertibler eller teckningsoptioner med företrädesrätt för aktieägarna och mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller, såvitt gäller teckningsoptioner, utan betalning, har bestämmelserna i punkt C första stycket 1 och 2 om rätten att delta i nyemission på grund av Aktie som tillkommit genom Teckning motsvarande tillämpning.

*In the event of an issue of convertible debentures or warrants with pre-emption rights for the shareholders and in exchange for cash payment or payment by way of set-off or, with respect to warrants, without payment, the provisions of subsection C, first paragraph, subparagraphs 1 and 2 regarding the right to participate in a new issue by virtue of Shares which vest through Subscription shall apply mutatis mutandis.*

Vid Teckning som verkställs i sådan tid att rätt till deltagande i emissionen inte uppkommer tillämpas en omräknad Teckningskurs och ett omräknat antal Aktier som belöper på varje Optionsrätt.

*In the event of Subscription for Shares which is exercised at such a time that Subscription is effected after adoption of the issue resolution, a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares provided by each Warrant shall be applied.*

Omräkningen utförs av Bolaget enligt följande formler:

*The recalculation shall be made by the Company in accordance with the following formulae:*

$$\text{omräknad Teckningskurs} = \frac{\text{föregående Teckningskurs} \times \text{Aktiens genomsnittliga betalkurs under den i emissionsbeslutet fastställda teckningstiden (Aktiens genomsnittskurs)}}{\text{Aktiens genomsnittskurs ökad med teckningsrättens värde}}$$

$$\text{recalculated Subscription Price} = \frac{\text{previous Subscription Price} \times \text{the Share's average listed price during the subscription period established in the resolution regarding the issue (the Share's average price)}}{\text{the Share's average price increased by the value of the subscription right}}$$

$$\text{omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna} = \frac{\text{föregående antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna} \times \text{Aktiens genomsnittskurs ökad med teckningsrättens värde}}{\text{Aktiens genomsnittskurs}}$$

$$\text{recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe} = \frac{\text{previous number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe} \times \text{the Share's average price increased by the value of the subscription right}}{\text{the Share's average price}}$$

Aktiens genomsnittskurs beräknas i enlighet med punkt C ovan.

*The Share's average price shall be calculated in accordance with subsection C above.*

Teckningsrättens värde ska anses motsvara det matematiskt framräknade värdet efter justering för nyemission och med beaktande av marknadsvärdet beräknat i enlighet med vad som anges i punkt C ovan.

*The value of the subscription right shall be deemed to correspond to the calculated value with adjustments for the new share issue and the market value calculated in accordance with subsection C above.*

Enligt ovan omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier som belöper på varje Optionsrätt ska fastställas av Bolaget två Bankdagar efter teckningstidens utgång och tillämpas vid Teckning som verkställs därefter.

*The recalculated Subscription Price and the recalculated number of Shares provided by each Warrant shall be determined by the Company two Banking Days after the expiry of the subscription period and shall be applied to Subscription for Shares effected thereafter.*

Om Bolagets Aktier inte är föremål för notering eller handel på Marknadsplats ska en omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier fastställas enligt denna punkt D. Härvid ska istället för vad som anges beträffande Aktiens genomsnittskurs, värdet på Aktien bestämmas av en oberoende värderingsman utsedd av Bolaget.

*In the event the Company's Shares are not listed or traded on a Marketplace, a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares shall be determined in accordance with this subsection D. In lieu of the provisions regarding the Share's average price, the value of the Share shall thereupon be determined by an independent valuer appointed by the Company.*

Vid Teckning som sker under tiden fram till dess att omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier som belöper på varje Optionsrätt fastställs, ska bestämmelsen i punkt C sista stycket ovan äga motsvarande tillämpning.

*In the event of Subscription for Shares which is effected before the recalculated Subscription Price and the recalculated number of Shares provided by each Warrant have been determined, the provisions of subsection C last paragraph above shall be applied.*

**E. Erbjudande till aktieägarna i annat fall än som avses i punkt A-D / Offer to the shareholders in circumstances other than those set forth in subsections A-D**

Vid ett riktat erbjudande till aktieägarna i annat fall än som avses i punkt A-D att med företrädesrätt enligt principerna i aktiebolagslagen av Bolaget förvärva värdepapper eller rättighet av något slag, ska vid Teckning som påkallas på sådan tid, att därigenom erhållen Aktie inte medför rätt att delta i erbjudandet, tillämpas en omräknad Teckningskurs och ett omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna. Detsamma gäller om Bolaget beslutar att enligt nämnda principer till aktieägarna dela ut värdepapper eller rättigheter utan vederlag.

*In the event the Company, in circumstances other than those set forth in subsections A-D above, extends an offer to the shareholders, subject to shareholders' pre-emption rights pursuant to the principles set forth in the Swedish Companies Act, to acquire securities or rights of any kind from the Company, in the event of Subscription which is demanded at such time that the Shares thereby received do not carry an entitlement to participate in the offer, a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe shall be applied. The aforesaid shall also apply where the Company resolves, in accordance with the aforementioned principles, to distribute securities or rights to the shareholders without consideration.*

Omräkningarna ska utföras av Bolaget enligt följande formel:

*The recalculations shall be carried out by the Company in accordance with the following formulae:*

omräknad Teckningskurs = föregående Teckningskurs x Aktiens genomsnittliga betalkurs under den i erbjudandet fastställda anmälningstiden (Aktiens genomsnittskurs)

---

Aktiens genomsnittskurs ökad med värdet av rätten till deltagande i erbjudandet (inköpsrättens värde)

recalculated Subscription Price = previous Subscription Price x the Share's average listed price during the application period established in the offer (the Share's average price)

---

the Share's average price increased by the value of the right to participate in the offer (the purchase right value)

omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna = föregående antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna x Aktiens genomsnittskurs ökad med inköpsrättens värde

---

Aktiens genomsnittskurs

recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe = previous number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe x the Share's average price increased by the purchase right value

---

the Share's average price

Aktiens genomsnittskurs beräknas i enlighet med punkt C ovan.

*The Share's average price shall be calculated in accordance with subsection C above.*

Om aktieägarna erhållit inköpsrätter och handel med dessa ägt rum, ska värdet av rätten att delta i erbjudandet anses motsvara inköpsrättens värde. Värdet på inköpsrätten ska så långt möjligt fastställas med ledning av den marknadsvärdesförändring avseende Bolagets Aktier som kan bedömas ha uppkommit till följd av erbjudandet.

*In the event the shareholders have received purchase rights and trading has taken place in such rights, the value of the right to participate in the offer shall be deemed to correspond to the purchase right value. The purchase right value shall, as far as possible, be determined on basis of the changed market value of the Company's Shares which can be deemed have occurred due to the offer.*

Om aktieägarna inte erhållit inköpsrätter eller handel med inköpsrätter annars inte ägt rum, ska omräkningen av Teckningskursen ske med tillämpning så långt möjligt av de principer som anges ovan, varvid värdet av rätten att delta i erbjudandet så långt möjligt fastställas med ledning av den marknadsvärdesförändring avseende Bolagets Aktier som kan bedömas ha uppkommit till följd av erbjudandet.

*In the event the shareholders have not received purchase rights, or trading in purchase rights has otherwise not taken place, the recalculation of the Subscription Price shall take place applying, as far as possible, the principles stated above. The purchase right value shall, as far as possible, be determined on basis of the changed market value of the Company's Shares which can be deemed have occurred due to the offer.*

Den omräknade Teckningskursen fastställs av Bolaget snarast möjligt efter erbjudandetidens utgång och tillämpas vid Teckning som verkställs sedan den omräknade kursen fastställts.

*The recalculated Subscription Price shall be determined by the Company as soon as possible after expiry of the offer period and applied in conjunction with Subscriptions effected after the recalculated price has been determined.*

Om Bolagets Aktier inte är föremål för notering eller handel på Marknadsplats ska en omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier fastställas. Härvid ska istället för vad som anges beträffande Aktiens genomsnittskurs, värdet på Aktien bestämmas av en oberoende värderingsman utsedd av Bolaget.

*In the event the Company's Shares are not listed or traded on a Marketplace, a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares shall be determined. In lieu of the provisions regarding the Share's average price, the value of the Share shall thereupon be determined by an independent valuer appointed by the Company.*

Vid Teckning som sker under tiden fram till dess att omräknade Teckningskurs och omräknat antal Aktier som belöper på varje Optionsrätt fastställts, ska bestämmelsen i punkt C sista stycket ovan äga motsvarande tillämpning.

*In the event of Subscription for Shares which is effected before the recalculated Subscription Price and the recalculated number of Shares provided by each Warrant have been determined, the provisions of subsection C last paragraph above shall be applied.*

#### **F. Nyemission eller emission av konvertibler eller teckningsoptioner / New issue or issue of convertible debentures or warrants**

Vid nyemission eller emission av konvertibler eller teckningsoptioner med företrädesrätt för aktieägarna och mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller, såvitt gäller teckningsoptioner, utan betalning, får Bolaget besluta att ge samtliga Optionsinnehavare samma företrädesrätt som enligt beslutet tillkommer aktieägarna. Därvid ska varje Optionsinnehavare, utan hinder av att Teckning på grund av Optionsrätt inte har verkställts, anses vara ägare till det antal Aktier som Optionsinnehavaren skulle ha erhållit, om Teckning verkställts efter den Teckningskurs som gällde och det antal Aktier som belöpte på varje Optionsrätt vid tidpunkten för beslutet om emission.

*In the event of a new issue or issue of convertible debentures or warrants with pre-emption rights for the shareholders, in exchange for cash payment or payment by way of set-off or, with respect to warrants, without payment, the Company may decide to grant all Warrant Holders the same pre-emption rights as vest in the shareholders pursuant to the resolution. Notwithstanding that Subscription for Shares pursuant to Warrants*

*has not been effected, each Warrant Holder shall thereupon be deemed to be the owner of the number of Shares which the Warrant Holder would have received had Subscription for Shares been effected at the Subscription Price and the number of Shares to which each Warrant provided an entitlement to subscribe, as applicable on the date on which the resolution regarding the offer was adopted.*

Vid ett sådant riktat erbjudande till aktieägarna som avses i punkt E ovan, ska föregående stycke ha motsvarande tillämpning. Det antal Aktier som Optionsinnehavaren ska anses vara ägare till ska därvid fastställas efter den Teckningskurs som gällde och det antal Aktier som belöpte på varje Optionsrätt vid tidpunkten för beslutet om erbjudande.

*In the event the Company resolves to extend to the shareholders such an offer as referred to in subsection E above, the provisions of the preceding paragraph shall apply mutatis mutandis. The number of Shares which Warrant Holders shall be deemed to own shall thereupon be determined based on the Subscription Price and the number of Shares to which each Warrant provided an entitlement to subscribe, as applicable on the date on which the resolution regarding the offer was adopted.*

Om Bolaget skulle besluta att ge Optionsinnehavarna företrädesrätt i enlighet med bestämmelserna i punkt F, ska någon omräkning enligt punkt C, D eller E av Teckningskursen inte äga rum.

*In the event the Company decides to grant the Warrant Holders pre-emption rights in accordance with the provisions of this subsection F, no recalculation of the Subscription Price shall take place pursuant to subsections C, D or E.*

#### **G. Kontant utdelning till aktieägarna / Cash dividend to the shareholders**

Vid kontant utdelning till aktieägarna, som innebär att dessa erhåller utdelning som tillsammans med andra under samma räkenskapsår utbetalda utdelningar överskrider 30 procent av de befintliga Aktiernas genomsnittskurs under en period om 25 handelsdagar närmast före den dag då styrelsen för Bolaget offentliggör sin avsikt att till bolagsstämman lämna förslag om sådan utdelning, ska vid Teckning som påkallas på sådan tid att Aktie som erhålls när Teckningen verkställs inte medför rätt till utdelningen tillämpas en omräknad Teckningskurs och ett omräknat antal Aktier som belöper på varje Optionsrätt. Omräkningen ska baseras på den del av den sammanlagda utdelningen som överstiger 30 procent av Aktiernas genomsnittskurs under ovan nämnd period (extraordinär utdelning).

*In the event of a cash dividend to the shareholders, entailing that the shareholders receive dividends which, together with other dividends paid out during same financial year, exceed 30 per cent of the existing Share's average price during a period of 25 trading days immediately prior to the day on which the Board of Directors of the Company publishes its intention to submit a proposal to the General Meeting regarding such dividend, in the event Subscription is demanded at such time that the Shares thereby received do not carry an entitlement to receive such dividend, a recalculated Subscription Price and a recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe shall be applied. The recalculation shall be based on the part of the total dividend which exceeds 30 per cent of the share's average price during the aforementioned period (extraordinary dividend).*

Omräkningen utförs av Bolaget enligt nedanstående formler:

*The recalculation shall be carried out by the Company in accordance with the following formulae:*

omräknad Teckningskurs = föregående Teckningskurs x Aktiens genomsnittliga betalkurs under en period om 25 handelsdagar räknat fr.o.m. den dag då Aktien noteras utan rätt till extraordinär utdelning (Aktiens genomsnittskurs)

---

Aktiens genomsnittskurs ökad med den extraordinära utdelning som utbetalas per Aktie

*recalculated Subscription Price = previous Subscription Price x the Share's average listed price during a period of 25 trading days calculated commencing the day on which the Share was listed without the right to participate in the extraordinary*

*dividend (the Share's average price)*

---

*the Share's average price increased by the extraordinary dividend paid out per Share*

omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna = föregående antal Aktier, som varje Optionsrätt ger rätt att teckna x Aktiens genomsnittskurs ökad med den extraordinära utdelning som utbetalas per Aktie

---

*Aktiens genomsnittskurs*

*recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe* = *previous number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to Subscribe x (the Share's average price increased by extraordinary amount repaid per Share)*

---

*the Share's average price*

Aktiens genomsnittskurs beräknas i enlighet med punkt C ovan.

*The Share's average price shall be calculated in accordance with subsection C above.*

Den omräknade Teckningskursen och det omräknade antalet Aktier som belöper på varje Optionsrätt fastställs av Bolaget två Bankdagar efter utgången av den ovan angivna perioden om 25 handelsdagar och tillämpas vid Teckning som verkställs därefter.

*The recalculated Subscription Price and the recalculated number of Shares provided by each Warrant shall be determined by the Company two Banking Days after the expiry of the above-stated period of 25 trading days and shall be applied to Subscription effected thereafter.*

Om Bolagets Aktier inte är föremål för notering eller handel på Marknadsplats och det beslutas om kontant utdelning till aktieägarna innebär att dessa erhåller utdelning som, tillsammans med andra under samma räkenskapsår utbetalda utdelningar, överstiger 15 procent av Bolagets resultat efter skatt för det närmast föregående räkenskapsåret och 30 procent av Bolagets värde, ska, vid anmälan om Teckning som sker på sådan tid, att därigenom erhållen Aktie inte medför rätt till erhållande av sådan utdelning, tillämpas en omräknad Teckningskurs och ett omräknat antal Aktier enligt denna punkt G. Härvid ska Bolagets värde ersätta Aktiens genomsnittskurs i formeln. Bolagets värde ska bestämmas av en oberoende värderingsman utsedd av Bolaget. Omräkningen baseras på den del av den sammanlagda utdelningen som överstiger 15 procent av Bolagets resultat efter skatt för räkenskapsåret och 30 procent av Bolagets värde (extraordinär utdelning).

*In the event of the Company's Shares are not listed or traded on a Marketplace, and a resolution is adopted regarding a cash dividend to the shareholders entailing that the shareholders receive a dividend which, together with other dividends paid out during the same financial year, exceeds 15% of the Company's post-tax earnings for the previous financial year and 30% of the Company's value, in conjunction with applications for Subscription which take place at such time that the Shares thereby received do not carry an entitlement to receive such dividend, a recalculated Subscription Price and a recalculated number of Shares shall be applied in accordance with this subsection G. The Company's value shall thereupon replace the Share's average price in the formula. The Company's value shall be determined by an independent valuer appointed by the Company. The recalculation shall be based on the part of the aggregate dividend which exceeds 15% of the Company's post-tax earnings for the financial year and 30% of the Company's value (extraordinary dividend).*

Vid Teckning som verkställs under tiden till dess att omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt berättigar till Teckning av fastställts, ska bestämmelserna i punkt C, sista stycket ovan, äga motsvarande tillämpning.

*In conjunction with Subscription which is effected during the period pending determination of a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to Subscribe, the provisions of subsection C, final paragraph above shall apply mutatis mutandis.*

**H. Minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna / Reduction in the share capital with repayment to the shareholders**

Vid minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna, tillämpas en omräknad Teckningskurs och ett omräknat antal Aktier som belöper på varje Optionsrätt.

*In the event of a reduction in the share capital with repayment to the shareholders, a recalculated Subscription Price and a recalculated number of Shares provided by each Warrant shall be applied.*

Omräkningen utförs av Bolaget enligt följande formler:

*The recalculation shall be carried out by the Company in accordance with the following formulae:*

$$\begin{aligned} \text{omräknad Teckningskurs} &= \frac{\text{föregående Teckningskurs} \times \text{Aktiens genomsnittliga betalkurs under en period om 25 handelsdagar räknat fr.o.m. den dag då Aktien noteras utan rätt till återbetalning (Aktiens genomsnittskurs)}}{\text{Aktiens genomsnittskurs ökad med det belopp som återbetalas per Aktie}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{recalculated Subscription Price} &= \frac{\text{previous Subscription Price} \times \text{the Share's average listed price during a period of 25 trading days calculated commencing the day on which the Shares were listed without the right to participate in the repayment (the Share's average price)}}{\text{the Share's average price increase by the amount repaid per Share}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna} &= \frac{\text{föregående antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna} \times \text{Aktiens genomsnittskurs ökad med det belopp som återbetalas per Aktie}}{\text{Aktiens genomsnittskurs}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe} &= \frac{\text{previous number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to Subscribe} \times \text{the Share's average price increase by the amount repaid per Share}}{\text{the Share's average price}} \end{aligned}$$

Aktiens genomsnittskurs beräknas i enlighet med punkt C ovan.

*The Share's average price shall be calculated in accordance with subsection C above.*

Vid omräkning enligt ovan och där minskningen sker genom inlösen av Aktier ska i stället för det faktiska belopp som återbetalas per Aktie ett beräknat återbetalningsbelopp användas enligt följande:

*In making a recalculation pursuant to the above where the reduction takes place through redemption of Shares, instead of using the actual amount which is repaid per Share a calculated repayment amount shall be used as follows:*

beräknat återbetalningsbelopp per Aktie = det faktiska belopp som återbetalas per inlöst Aktie minskat med Aktiens genomsnittliga betalkurs under en period om 25 handelsdagar närmast före den dag då Aktien noteras utan rätt till deltagande i nedsättningen (Aktiens genomsnittskurs)

---

det antal Aktier i Bolaget som ligger till grund för inlösen av en Aktie minskat med talet 1

*calculated repayment amount per Share* = *the actual amount repaid per redeemed Share less the Share's market value during a period of 25 trading days immediately preceding the day on which the Shares do not carry an entitlement to participate in the reduction (the Share's average price)*

---

*the number of Shares in the Company which form the basis of redemption of a Share less 1*

Aktiens genomsnittskurs beräknas i enlighet med punkt C ovan.

*The Share's average price shall be calculated in accordance with subsection C above.*

Den omräknade Teckningskursen och det omräknade antalet Aktier som belöper på varje Optionsrätt fastställs av Bolaget två Bankdagar efter utgången av den angivna perioden om 25 handelsdagar och tillämpas vid Teckning som verkställs därefter.

*The recalculated Subscription Price and the recalculated number of Shares provided by each Warrant shall be determined by the Company two Banking Days after the expiry of the stated period of 25 trading days and shall be applied to Subscriptions effected thereafter.*

Vid Teckning som verkställs under tiden till dess att omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier varje Optionsrätt berättigar till Teckning av fastställt, ska bestämmelserna i punkt C, sista stycket ovan, äga motsvarande tillämpning.

*In conjunction with Subscriptions which are effected during the period pending determination of a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to Subscribe, the provisions of subsection C, final paragraph above, shall apply mutatis mutandis.*

Om Bolagets Aktier inte är föremål för notering eller handel på Marknadsplats ska en omräknad Teckningskurs och omräknat antal Aktier fastställas. Härvid ska istället för vad som anges beträffande Aktiens genomsnittskurs, värdet på Aktien bestämmas av en oberoende värderingsman utsedd av Bolaget.

*In the event the Company's Shares are not listed or traded on a Marketplace, a recalculated Subscription Price and recalculated number of Shares shall be determined. In lieu of the provisions regarding the Share's average price, the value of the Shares shall thereupon be determined by an independent valuer appointed by the Company.*

Om Bolagets aktiekapital skulle minskas genom inlösen av Aktier med återbetalning till aktieägarna, vilken minskning inte är obligatorisk, eller om Bolaget – utan att fråga är om minskning av aktiekapital – skulle genomföra återköp av egna Aktier men där, enligt Bolagets bedömning, åtgärden med hänsyn till dess tekniska utformning och ekonomiska effekter, är att jämställa med minskning som är obligatorisk, ska omräkning av Teckningskursen och antal Aktier som varje Optionsrätt berättigar till Teckning av ske med tillämpning så långt möjligt av de principer som anges ovan.

*In the event of the Company's share capital is to be reduced through redemption of Shares with repayment to the shareholders and such reduction is not mandatory, or where the Company is to carry out a buyback of its Shares – without a reduction in the share capital being involved – but where, in the Company's opinion, in light of the technical structure and economic effects thereof the measure is comparable to a mandatory reduction, a recalculation of the Subscription Price and number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to Subscribe shall be carried out applying, as far as possible, the principles stated above.*

## **I. Ändamålsenlig omräkning / *Appropriate recalculation***

Genomför Bolaget åtgärd som avses i punkt A-E, G, H eller M och skulle enligt Bolagets styrelses bedömning tillämpningen av de föreskrivna omräkningsformlerna med hänsyn till åtgärdens tekniska utformning eller av annat skäl inte kunna ske eller leda till att den ekonomiska kompensation som Optionsinnehavarna erhåller i förhållande till aktieägarna inte är skälig, ska styrelsen genomföra omräkningen av Teckningskursen och det omräknade antalet Aktier som belöper på varje Optionsrätt på det sätt styrelsen finner ändamålsenligt för att få ett skäligt resultat.

*In the event of the Company carries out any measure as referred to in subsections A-E, G, H or M and where, in the Company's Board's opinion, in light of the technical structure of the measure or for any other reason, application of the prescribed recalculation formulae cannot take place or results in the financial compensation received by the Warrant Holders being unreasonable compared with the shareholders, the Board of Directors shall carry out the recalculation of the Subscription Price and the number of Shares provided by each Warrant in such manner as the Board deems appropriate in order to obtain a reasonable result.*

## **J. Avrundning / *Rounding off***

För fastställande av omräknad Teckningskurs ska Teckningskursen avrundas till två decimaler.

*In the determination of a recalculated Subscription Price, the Subscription Price shall be rounded off to two decimals.*

## **K. Likvidation / *Liquidation***

Vid likvidation enligt 25 kap aktiebolagslagen får Teckning inte vidare verkställas. Det gäller oavsett likvidationsgrunden och oberoende av om beslutet att Bolaget ska träda i likvidation vunnit laga kraft eller inte.

*In the event of liquidation pursuant to Chapter 25 of the Swedish Companies Act, no further Subscription may be effected. The aforesaid shall apply irrespective of the reasons for the liquidation and irrespective of whether or not the order that the Company be placed into liquidation has become final.*

Samtidigt som kallelse till bolagsstämma sker och innan bolagsstämma tar ställning till fråga om Bolaget ska träda i frivillig likvidation enligt 25 kap 1 § aktiebolagslagen ska Optionsinnehavarna genom meddelande enligt § 9 nedan underrättas om saken. I meddelandet ska tas in en erinran om att Teckning inte får verkställas sedan bolagsstämman fattat beslut om likvidation.

*Simultaneously with the notice convening the General Meeting and prior to the General Meeting is to consider the issue of whether the Company is to be placed into voluntary liquidation pursuant to Chapter 25, section 1 of the Swedish Companies Act, the Warrant Holders shall be given notice thereof by the Company in accordance with section 9 below. The notice shall inform the Warrant Holders that Subscription may not be effected after the General Meeting has adopted a resolution regarding liquidation.*

Skulle Bolaget lämna meddelande om att det överväger att frivilligt träda i likvidation, ska Optionsinnehavare – oavsett vad som sägs i § 3 om tidigaste tidpunkt för påkallande av Teckning – ha rätt att göra anmälan om Teckning av Aktier med utnyttjande av Optionsrätten från den dag då meddelandet lämnats. Det gäller dock bara om Teckning kan verkställas senast på tionde kalenderdagen före den bolagsstämma vid vilken frågan om Bolagets likvidation ska behandlas.

*In the event the Company gives notice that it is considering entering into voluntary liquidation, notwithstanding the provisions of section 3 regarding the earliest date for demanding Subscription, the Warrant Holders shall be entitled to apply for Subscription for Shares through exercise of Warrants commencing the day on which notice is given. However, the aforesaid shall apply only where Subscription can be effected not later than the tenth calendar day prior to the General Meeting at which the issue of the Company's liquidation is to be addressed.*

## **L. Fusion / *Merger***

Skulle bolagsstämman godkänna fusionsplan, enligt 23 kap 15 § aktiebolagslagen, varigenom Bolaget ska uppgå i annat bolag, får påkallande av Teckning därefter ej ske.

*In the event the General Meeting approves a merger plan pursuant to Chapter 23, section 15 of the Swedish Companies Act whereby the Company is to be merged in another company, Subscription may thereafter not be demanded.*

Senast två månader innan Bolaget tar slutlig ställning till fråga om fusion enligt ovan, ska Optionsinnehavarna genom meddelande enligt § 9 nedan underrättas om fusionsavsikten. I meddelandet ska en redogörelse lämnas för det huvudsakliga innehållet i den avsedda fusionsplanen samt ska Optionsinnehavarna erinras om att Teckning ej får ske, sedan slutligt beslut fattats om fusion i enlighet med vad som angivits i föregående stycke.

*Not later than two months prior the General Meeting which is to consider the issue of approving the above merger, the Warrant Holders shall be given notice thereof in accordance with section 9 below. The notice shall contain information about the merger plan and information that Subscription may not be effected after the General Meeting has adopted a resolution regarding the merger in accordance with the paragraph above.*

Skulle Bolaget lämna meddelande om avsedd fusion enligt ovan, ska Optionsinnehavare äga rätt att påkalla Teckning från den dag då meddelandet lämnats om fusionsavsikten, förutsatt att Teckning kan verkställas senast tre veckor före den bolagsstämma, vid vilken fusionsplanen, varigenom Bolaget ska uppgå i annat bolag, ska godkännas.

*In the event the Company gives notice of a proposed merger in accordance with the above, Warrant Holders shall be entitled to apply for Subscription commencing the date on which notice of the proposed merger was given, provided that Subscription can be effected not later than three weeks prior to the date of the General Meeting at which the merger plan whereby the Company is to be merged in another company is to be approved.*

Upprättar Bolagets styrelse en fusionsplan enligt 23 kap 28 § aktiebolagslagen, varigenom Bolaget ska uppgå i annat bolag, eller blir Bolagets Aktier föremål för tvångsinlösenförfarande enligt 22 kap samma lag ska följande gälla.

*The following shall apply if the Company's Board of Directors prepares a merger plan pursuant to Chapter 23, section 28 of the Swedish Companies Act, whereby the Company is to be merged in another company, or if the Company's Shares are subject to a buy-out procedure pursuant to Chapter 22 of the same Act.*

Äger ett svenskt moderbolag samtliga Aktier i Bolaget, och offentliggör Bolagets styrelse sin avsikt att upprätta en fusionsplan enligt i föregående stycke angivet lagrum, ska Bolaget, för det fall att sista dag för påkallande av Teckning enligt § 3 ovan infaller efter sådant offentliggörande, fastställa en ny sista dag för påkallande av Teckning (Slutdagen). Slutdagen ska infalla inom 60 dagar från offentliggörandet.

*In the event a Swedish parent company owns all of the Shares in the Company, and the Company's Board of Directors announces its intention to prepare a merger plan pursuant to the statutory provision referred to in the preceding paragraph, in the event the final date for demanding Subscription pursuant to section 3 above falls on a day after such announcement, the Company shall establish a new final date for demanding Subscription (the Expiry Date). The Expiry Date shall be a day within 60 days of the announcement.*

#### **M. Delning / Demerger**

Om bolagsstämman skulle godkänna en delningsplan enligt 24 kap 17 § aktiebolagslagen varigenom Bolaget ska delas genom att en del av Bolagets tillgångar och skulder övertas av ett eller flera aktiebolag mot vederlag till aktieägarna i Bolaget, tillämpas en omräknad Teckningskurs och ett omräknat antal Aktier som varje Optionsrätt ger rätt att teckna, enligt principerna för extraordinär utdelning i punkt G ovan. Omräkningen ska baseras på den del av Bolagets tillgångar och skulder som övertas av övertagande bolag.

*In the event the General Meeting approves a demerger plan pursuant to Chapter 24, section 17 of the Swedish Companies Act whereby the Company shall be demerged through part of the Company's assets and liabilities being taken over by one or more limited companies in exchange for consideration to the Company's shareholders, a recalculated Subscription Price and a recalculated number of Shares to which each Warrant provides an entitlement to subscribe shall be applied in accordance with the principles regarding extraordinary dividends as set forth in subsection G above. The recalculation shall be based on the part of the Company's assets and liabilities assumed by the takeover company.*

Om samtliga Bolagets tillgångar och skulder övertas av ett eller flera andra aktiebolag mot vederlag till aktieägarna i Bolaget ska bestämmelserna om likvidation enligt punkt K ovan äga motsvarande tillämpning, innebärande bl.a. att rätten att begära Teckning upphör samtidigt med registreringen enligt 24 kap 27 § aktiebolagslagen och att underrättelse till Optionsinnehavaren ska ske senast två månader innan delningsplanen underställs bolagsstämman.

*In the event all of the Company's assets and liabilities are taken over by one or more limited companies in exchange for consideration to the Company's shareholders, the provisions regarding liquidation as set forth in subsection K above shall apply mutatis mutandis, entailing inter alia that the right to request Subscription shall terminate simultaneously with registration pursuant to Chapter 24, section 27 of the Swedish Companies Act and that Warrant Holders must be given notice thereof not later than two months prior to the date on which the demerger plan is submitted to the General Meeting.*

#### **N. Tvångsinlösen / Buy-out of minority shareholders**

Äger ett svenskt moderbolag, självt eller tillsammans med dotterföretag, mer än 90 procent av Aktierna med mer än 90 procent av röstetalet för samtliga Aktier i Bolaget, och offentliggör moderbolaget sin avsikt att påkalla tvångsinlösen, ska vad som i sista stycket punkt L sägs om Slutdag äga motsvarande tillämpning.

*In the event a Swedish parent company, on its own or together with a subsidiary, owns more than 90 per cent of the Shares and more than 90 per cent of the voting rights in respect of all of the Shares in the Company, and where the parent company announces its intention to commence a buy-out procedure, the provisions of the final paragraph of subsection L regarding the Expiry Date shall apply mutatis mutandis.*

Om offentliggörandet skett i enlighet med vad som anges ovan i denna punkt, ska Optionsinnehavare äga rätt att göra sådant påkallande fram till och med Slutdagen. Bolaget ska senast fem veckor före Slutdagen genom meddelande enligt punkt 9 nedan erinra Optionsinnehavarna om denna rätt samt att påkallande av Teckning ej får ske efter Slutdagen.

*If the announcement has been made in accordance with the provisions above in this subsection, Warrant Holders shall be entitled to demand Subscription until the Expiry Date. The Company must give notice to the Warrant Holders in accordance with section 9 below, not later than five weeks prior to the Expiry Date, informing them of this right and the fact that they may not demand Subscription after the Expiry Date.*

Har majoritetsägaren enligt 22 kap 6 § aktiebolagslagen begärt att en tvist om inlösen ska avgöras av skiljemän, får Optionsrätten inte utnyttjas för Teckning förrän inlösentvisten har avgjorts genom en dom eller ett beslut som har vunnit laga kraft. Om den tid inom vilken Teckning får ske löper ut dessförinnan eller inom tre månader därefter, har Optionsinnehavaren ändå rätt att utnyttja Optionsrätten under tre månader efter det att avgörandet vann laga kraft.

*If the majority shareholder, pursuant to Chapter 22, section 6 of the Swedish Companies Act, has submitted a request that a buy-out dispute be resolved by arbitrators, the Warrants may not be exercised for Subscription until the buy-out dispute has been settled by an award or decision that has become final. If the period within which Subscription may take place expires prior thereto, or within three months thereafter, a Warrant Holder nevertheless has the right to exercise the Warrant within three months after the date on which the ruling became final.*

#### **O. Upphörd eller förfallen likvidation, fusion eller delning / Cease or lapse of liquidation, merger or demerger**

Oavsett vad som sagts under punkt K, L och M om att Teckning inte får verkställas efter beslut om likvidation eller godkännande av fusionsplan eller delningsplan, ska rätten till Teckning åter inträda om likvidationen upphör eller frågan om fusion eller delning förfaller.

*Notwithstanding the provisions of subsections K, L, and M that Subscription may not be effected following a resolution regarding liquidation or approval of a merger plan or demerger plan, the right to Subscription shall be reinstated in the event the liquidation ceases or the issue of a merger or demerger lapses.*

#### **P. Konkurs eller företagsrekonstruktion / Bankruptcy or company reorganisation order**

Vid Bolagets konkurs eller om beslut fattas om att Bolaget ska bli föremål för företagsrekonstruktion får Teckning med utnyttjande av Optionsrätt inte ske. Om konkursbeslutet eller beslutet om företagsrekonstruktion hävs av högre rätt, återinträder rätten till Teckning.

*In the event of the Company's bankruptcy or where a decision is taken that the Company shall be the subject of a company reorganisation order, Subscription may not take place through exercise of Warrants. Where the bankruptcy order or the Company reorganisation order is set aside by a higher court, the entitlement to Subscribe shall be reinstated.*

#### **Q. Byte av redovisningsvaluta / Change in accounting currency**

Genomför Bolaget byte av redovisningsvaluta, innebärande att Bolagets aktiekapital ska vara bestämt i annan valuta än svenska kronor, ska Teckningskursen omräknas till samma valuta som aktiekapitalet är bestämt i. Sådan valutaomräkning ska ske med tillämpning av den växelkurs som använts för omräkning av aktiekapitalet vid valutabytet.

*In the event the Company effects a change in the accounting currency, entailing that the Company's share capital shall be established in a currency other than Swedish crowns, the Subscription Price shall be recalculated in the same currency as the share capital. Such currency recalculation shall take place applying the exchange rate which was used to recalculate the share capital in conjunction with the change in currency.*

Enligt ovan omräknad Teckningskurs fastställs av Bolaget och ska tillämpas vid Teckning som verkställs från och med den dag som bytet av redovisningsvaluta får verkan.

*A recalculated Subscription Price in accordance with the provisions above shall be determined by the Company and shall be applied to Subscriptions effected commencing the day on which the change in the accounting currency takes effect.*

#### **R. Motsvarande villkor för kupongbolag / Equivalent terms and conditions for companies that are not Central Securities Depository Companies**

I de fall ovan angivna omräkningsvillkor hänvisar till avstämningsdagen och Bolaget vid omräkningstillfället inte är Avstämningsbolag ska istället för avstämningsdagen tillämpas jämförlig tidpunkt som används i motsvarande villkor för kupongbolag.

*In cases where the provisions concerning recalculation refer to the record date and, at the time of the recalculation, the Company is not a Central Securities Depository Company, a comparable date used in equivalent terms and conditions for companies that are not Central Securities Depository Companies shall apply instead of the record date.*

#### **§ 9 Meddelanden / Notices**

Meddelanden rörande Optionsrätterna ska skriftligen tillställas varje Optionsinnehavare under adress som är känd för Bolaget.

*Notices relating to the Warrants must be provided in writing to each Warrant Holder to an address which is known to the Company.*

#### **§ 10 Ändring av villkor / Amendments to the terms and conditions**

Bolagets styrelse har rätt att för Optionsinnehavarnas räkning besluta om ändring av dessa villkor i den mån lagstiftning, domstolsavgörande eller myndighets beslut gör det nödvändigt att ändra villkoren eller om det i övrigt – enligt styrelsens bedömning – av praktiska skäl är ändamålsenligt eller nödvändigt att ändra villkoren och Optionsinnehavarnas rättigheter inte i något hänseende försämras.

*The Company's Board of Directors shall be entitled, on behalf of the Warrant Holders, to amend these terms and conditions to the extent that any legislation, court decision or public authority decision renders necessary such amendment or where, in the Board's opinion, for practical reasons it is otherwise appropriate or necessary to amend the terms and conditions, and the rights of the Warrant Holders are thereupon not prejudiced in any respect.*

### **§ 11 Sekretess / Confidentiality**

Bolaget, kontoförande institut eller Euroclear får inte obehörigen till tredje man lämna uppgift om Optionsinnehavare. Bolaget äger rätt att få följande uppgifter från Euroclear om Optionsinnehavares konto i Bolagets avstämningsregister:

*None of the Company, the institution maintaining a Warrant Holder's account or Euroclear may disclose information about a Warrant Holder to any third party without authorisation. The Company shall be entitled to obtain the following information from Euroclear regarding a Warrant Holder's account in the Company's central securities depository register:*

Optionsinnehavarens namn, personnummer eller annat identifikationsnummer samt postadress; och  
*the Warrant Holder's name, personal identification number or other identification number, and postal address; and*

antal Optionsrätter.  
*the number of Warrants.*

### **§ 12 Tillämplig lag / Governing law**

Svensk lag gäller för dessa Optionsrätter och därmed sammanhängande rättsfrågor. Talan i anledning av dessa villkor ska väckas vid den tingsrätt där Bolagets styrelse har sitt säte eller vid sådant annat forum vars behörighet skriftligen accepteras av Bolaget.

*These Warrants and legal issues relating thereto shall be governed by Swedish law. Proceedings arising from this agreement shall be brought in the district court where the registered office of the Company is situated or any other forum whose authority is accepted in writing by the Company.*

---



## **Styrelsens för Cantargia AB (publ) förslag till beslut om bemyndigande för emissioner**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Sådant emissionsbeslut ska kunna fattas med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Fattas emissionsbeslut med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får antalet aktier som kan emitteras enligt bemyndigandet motsvara högst 10 procent av antalet utestående aktier och röster vid tidpunkten för årsstämman.

Syftet med bemyndigandet är att tillföra rörelsekapital till bolaget. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska anledningen därtill vara att tillföra rörelsekapital till bolaget, att bredda aktieägarkretsen med nya, strategiskt viktiga aktieägare eller att förvärva andra bolag eller verksamheter.

Den verkställande direktören bemyndigas att vidta de justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

För giltigt beslut om emissionsbemyndigande enligt ovan krävs att förslaget biträtts av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.